

การประเมินผลงาน
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
มติครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2562

ลำดับที่	ผู้ขอรับการพิจารณา	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งเลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	ตำแหน่งเลขที่	ผลการพิจารณา (วันที่รับคำขอ)
1	นางสาวอาภาภรณ์ จันทร์ณรงค์	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการและ เทคโนโลยีสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากร บุคคล งานบริหารผลการปฏิบัติราชการ	476	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการและ เทคโนโลยีสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากร บุคคล งานบริหารผลการปฏิบัติราชการ	476	ปรับปรุงแก้ไข

ผลงานวิชาการ แนวทางการนับระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (หน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค)

ข้อเสนอแนวคิดฯ การพัฒนากระบวนการสอนงานให้แก่บุคลากรใหม่

ผลการพิจารณา คณะกรรมการมีมติ ดังนี้

แบบประเมินผลงาน

- ให้แก้ไขหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยให้ระบุเฉพาะหลักเกณฑ์การนับระยะเวลาเกี่ยวข้องเกื้อกูล

ผลงานวิชาการ

1. หน้า 4 ให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 และที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล

2. บทที่ 2 เขียนเฉพาะหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล เช่น หลักเกณฑ์ของลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เป็นการดำเนินการต่อเนื่อง ไม่สอดคล้องกับชื่อเรื่องให้ตัดออก หรือหากจะอ้างอิงการนับระยะเวลาต่อเนื่องต้องเขียนอธิบายความเป็นมา การนำไปใช้และความแตกต่างกันกับการนับระยะเวลาเกื้อกูลอย่างไร

3. บทที่ 5 ย่อหน้าแรกตัดออกและแก้ไขบรรณานุกรม

ข้อเสนอแนวคิดฯ

1. ให้เพิ่มความขึ้นมา มีปัญหาอย่างไร จึงได้เสนอแนวคิดนี้ เพิ่มวัตถุประสงค์ให้ชัดว่าเป็นอย่างไร โดยมุ่งเน้นไปที่ผู้สอนและผู้เรียนรู้

2. ให้เพิ่มวิธีการสอน/ผู้เกี่ยวข้องที่จะสอน/ระยะเวลา/มีการประเมินการสอน

3. ผลที่คาดว่าจะได้รับเป็นอย่างไร

ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมให้ปรึกษา อาจารย์ณัฐกานต์ แสงกล้า โทร.081 801 2201 ก่อนทำการแก้ไขเอกสารดังกล่าว โดยจัดทำเอกสาร จำนวนอย่างละ 2 ชุด ส่งให้กลุ่มงานประเมินบุคคลและวิชาการ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2562