



คู่มือ

การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

๑. การพิจารณา

ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔

๒. เกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทน

๑. การเลื่อนค่าตอบแทนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ มี ๒ ลักษณะ คือ

๑.๑ เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ โดยควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทน ไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการของทุกกลุ่มงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ (กรณีคำนวณวงเงิน การเลื่อนค่าตอบแทนแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดเศษสตางค์ทิ้ง)

๑.๒ ไม่เลื่อนค่าตอบแทน

พนักงานราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๑) - (๗) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการในสังกัด โดยให้อยู่ภายใต้หลักการ บนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งแจ้งให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ สำหรับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๙๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘

๓. จัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี คำสั่งเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ ภายในส่วนราชการ และบัญชีผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี โดยระบุเหตุผลกรณีไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ตามตัวอย่างที่แนบ (เอกสารหมายเลข ๑ และ ๒)

๔. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๓)

๕. การกำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสาย ตามข้อ ๘ (๖), (๗) ของหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ กำหนดว่าในปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ส่วนราชการกำหนด โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ซึ่งอนุโลมตามที่ได้ปฏิบัติกับข้าราชการหรือ ลูกจ้างประจำในตำแหน่งที่ลักษณะงานเช่นเดียวกันได้

๖. รวบรวมเอกสารต่างๆ ตามข้อ ๓ ถึงข้อ ๕ จำนวน ๑ ชุด ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

(ตัวอย่าง)

คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้พนักงานราชการในสังกัด.....ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินวงเงินร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.๒๕๖๒

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒  
แนบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน พนักงานราชการ	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าตอบแทน ก่อนเลื่อน (บาท)	ร้อยละ ที่เลื่อน	จำนวนเงิน ที่เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทน ที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
๑	นาย ก..... X XXXX XXXXX XX X	สสจ..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี	บริหารทั่วไป	.....	๑๘,๐๐๐	๕.๕๐	๙๙๐	๑๘,๙๙๐	
๒	นาย ข..... X XXXX XXXXX XX X	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพอเฉพาะ	.....	๑๙,๕๐๐	๔.๐๐	๗๘๐	๒๐,๒๘๐	
๓	น.ส. จ..... X XXXX XXXXX XX X	รพช..... กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู นักกายภาพบำบัด	วิชาชีพอเฉพาะ	.....	๒๐,๔๘๐	๓.๐๐	๖๒๐	๒๑,๑๐๐	
๔	น.ส. ฉ..... X XXXX XXXXX XX X	รพช..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป นายช่างเทคนิค	เทคนิคทั่วไป	.....	๑๓,๘๐๐	๓.๒๐	๔๕๐	๑๔,๒๕๐	
๕	นาย ค..... X XXXX XXXXX XX X	รพช..... กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม พนักงานช่วยเหลือคนไข้	บริการ	.....	๑๐,๔๓๐	๔.๐๐	๔๒๐	๑๐,๘๕๐	

(ตัวอย่าง)



คำสั่งจังหวัด.....

ที่ /

เรื่อง ให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔ ประกอบกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการดำเนินการให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้พนักงานราชการซึ่งได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท กรณีเงินค่าตอบแทนที่ได้รับไม่ถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.๒๕๖๒

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

บัญชีรายละเอียดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวพนักงานราชการ  
 แนนท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน พนักงานราชการ	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าตอบแทน ที่ได้รับ (บาท)	เงินเพิ่มการ ครองชีพ ชั่วคราว (บาท)
๑	นาย ค..... X XXXX XXXXX XX X	สสจ..... รพช..... กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม พนักงานช่วยเหลือคนไข้	บริการ	.....	๑๐,๙๖๐	๒,๐๐๐

## (ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล เลขประจำตัว ประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน พนักงาน ราชการ	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑	นาย ง..... x xxxx xxxxx xx x	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... โรงพยาบาล..... กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์	วิชาชีพ เฉพาะ	.....	๑๙,๕๐๐	ได้รับการจ้างงานในปี ที่แล้วมา (๑ มี.ค.๖๒) น้อยกว่า ๘ เดือน ขาดคุณสมบัติ ตาม หลักเกณฑ์ข้อ ๘ (๕)
๒	นางสาว ช..... x xxxx xxxxx xx x	รพช..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ	บริการ	.....	๑๓,๘๐๐	ได้รับการจ้างงานในปี ที่แล้วมา (๔ ก.พ.๖๒) น้อยกว่า ๘ เดือน ขาดคุณสมบัติ ตาม หลักเกณฑ์ข้อ ๘ (๕)

## (ตัวอย่าง)

บัญชีสรุปจำนวนพนักงานราชการและจำนวนเงินเลื่อนค่าตอบแทน

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ส่วนราชการ.....

ตามบัญชีรายละเอียดอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ

จำนวนผู้ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ (ราย)	จำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ (บาท)	จำนวนเงิน ร้อยละ ๔ (บาท)	จำนวนเงิน ที่เลื่อน (บาท)	หมายเหตุ
xx	xxx,xxx	x,xxx	x,xxx	จำนวนเงินที่เลื่อนต้องไม่เกิน วงเงิน ร้อยละ ๔



## การดำเนินการของส่วนราชการ

เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความรวดเร็วและสามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนได้ถูกต้อง ครบถ้วน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้คำนวณวงเงินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการที่มีคนครองอยู่ของทุกกลุ่มงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ และแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อตรวจสอบและยืนยันความถูกต้อง

๒. กรณีที่ส่วนราชการแจ้งวงเงินให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบแล้ว หรือมีข้อมูลเปลี่ยนแปลง เช่น ลาออก หรือถึงแก่กรรม ก่อนวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ ให้รีบดำเนินการและบันทึกในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) และแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย พร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลถูกต้องตรงกัน

๓. กรณีที่บางส่วนราชการได้จ้างงานเป็นรายปีซึ่งจะสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ และมีความจำเป็นที่จะจ้างต่อ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔

๓.๒ นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ เมื่อมีมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ดังกล่าวแล้ว หากมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ย ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าดี ให้จัดทำสัญญาจ้างและคำสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ แต่ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ สำหรับกรณีพนักงานราชการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้าง ขอให้แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

---

(ตัวอย่าง)

บัญชีแสดงวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ส่วนราชการ.....

ตามบัญชีรายละเอียดอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ

จำนวนผู้ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ (ราย)	จำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ (บาท)	ร้อยละ ๔ (บาท)	หมายเหตุ
๕	๘๒,๒๑๐	๓,๒๘๐	