



การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง การให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่า
อัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
และการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ
ณ วันที่ 1 เมษายน 2562

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
และ/หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ
ณ วันที่ 1 เมษายน 2562

1. การพิจารณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง ต่อไปนี้

1.1 ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. 2544

1.2 ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของ
ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

1.3 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว 97 ลงวันที่ 20 กันยายน 2553 เรื่อง
การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม

1.4 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.034/ว 365 ลงวันที่ 27
เมษายน 2558 เรื่อง ข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

1.5 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0420/ว 27 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2560 เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ
แต่งตั้งในแต่ละระดับ

2. เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

การเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่
ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ 1 เมษายน 2562 มี 3 ลักษณะ คือ 1 ขั้น 0.5 ขั้น และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดย
พิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ 1
ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562 ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0428/ว 90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553
และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.034/ว 365 ลงวันที่ 27 เมษายน 2558 ดังนี้

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
	ดีเด่น (90 – 100%)	เป็นที่ยอมรับได้ (60 – 89%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)
100	90 – 100	60 – 89	0 – 59

สำหรับผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (ค่าจ้างเต็มขั้น) ตามหลักเกณฑ์ที่
กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือ ที่ กค 0420/ว 27 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2560 แล้ว กรณีได้รับการพิจารณา
ให้ได้ 0.5 ขั้น หรือ 1 ขั้น ก็ให้ได้รับ “ค่าตอบแทนพิเศษ” ในอัตราตามกรณี ดังนี้

- ร้อยละ 2 ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี 0.5 ขั้น)
- ร้อยละ 4 ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี 1 ขั้น)

3. โควตา 1 ขั้น

จำนวนโควตา 1 ชั้น ที่ใช้สำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้าง การให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือการให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 เมษายน 2562 ให้มีได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 สำหรับผู้ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานด้านผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงานรวมกันในระดับดีเด่น

4. วิธีดำเนินการของส่วนราชการ

4.1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำในสังกัด ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2562 และลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการแต่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว 90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553

สำหรับแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้ใช้แบบฟอร์มตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สช 0201.034/ว 365 ลงวันที่ 27 เมษายน 2558 พร้อมทั้งนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และบันทึกคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานในโปรแกรมระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ก่อนมีคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้าง กรณีลูกจ้างประจำที่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วให้ส่งแบบประเมินและผลการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างไปให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อออกคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างต่อไป

4.2 การให้โควตาเลื่อนชั้นค่าจ้าง 1 ชั้น ข้ามส่วนราชการ

4.2.1 ส่วนราชการที่จะพิจารณาให้โควตา 1 ชั้น แก่ลูกจ้างประจำที่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น จะต้องควบคุมจำนวนโควตา 1 ชั้น ที่ใช้ของส่วนราชการไม่ให้เกินจำนวนโควตาของส่วนราชการที่มีอยู่

4.2.2 ลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนชั้นค่าจ้าง 1 ชั้น ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 9 ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2544 และเป็นผู้ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานด้านผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงานรวมกันในระดับดีเด่น

4.2.3 จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนชั้นค่าจ้าง 0.5 ชั้นแรก ให้ใช้วงเงินของส่วนราชการต้นสังกัด

4.2.4 จำนวนเงินอีก 0.5 ชั้น ที่ใช้เลื่อนชั้นค่าจ้างเพิ่มจาก 0.5 ชั้นแรกเป็น 1 ชั้น ให้ใช้วงเงินของส่วนราชการที่พิจารณาให้เลื่อนชั้นค่าจ้าง 1 ชั้น แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้น

4.2.5 ส่วนราชการที่ให้โควตา 1 ชั้น ต้องแจ้งให้ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้ได้รับโควตา 1 ชั้น ส่งเลื่อนชั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างผู้นั้น พร้อมกับแจ้งรายชื่อ ตำแหน่ง ส่วนราชการ กับจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนชั้นค่าจ้างของผู้ได้รับโควตา 1 ชั้นดังกล่าว ไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

4.2.6 ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้ได้รับโควตา 1 ชั้น เมื่อได้รับแจ้งเรื่องการให้โควตา 1 ชั้นแล้ว ให้ส่งเลื่อนชั้นค่าจ้างให้กับผู้ได้รับโควตา 1 ชั้นดังกล่าว หากไม่สามารถออกคำสั่งได้ทันพร้อมคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างชุดใหญ่ได้ จะต้องจัดทำเป็นคำสั่งแก้ไขและให้ระบุเพิ่มเติมต่อท้ายข้อความ “ตั้งบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้” ในคำสั่งแก้ไขว่า “โดยรับรองว่า การเลื่อนชั้นค่าจ้าง 1 ชั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562” เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายค่าจ้างตามคำสั่งแก้ไขดังกล่าวได้แล้วส่งสำเนาคำสั่งพร้อมแจ้งข้อมูลการได้รับโควตา 1 ชั้นดังกล่าวไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

5. ให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้าง และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษในสังกัดกรณีครึ่งขั้น และหนึ่งขั้นตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานในครึ่งปีที่ผ่านมา (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม

2562) โดยระบุชื่องาน/ฝ่าย/กลุ่มงานของส่วนราชการเรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายค่าจ้างประจำ เพื่อสะดวกในการตรวจสอบของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ขั้น ให้ระบุในช่องหมายเหตุว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ของข้อ 9 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังฯ และหากลูกจ้างประจำรายได้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามหนังสือ ที่ กค 0420/ว 27 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2560 แล้ว ให้ระบุในช่องหมายเหตุด้วยเช่นกันว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามหนังสือดังกล่าว ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข 2 และ 3

กรณีลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (ค่าจ้างเต็มขั้น) ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือ ที่ กค 0420/ว 27 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2560 แล้ว ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละสองหรือร้อยละสี่ของอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งนั้น เป็นเวลา 6 เดือน

6. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีต่างๆ โดยให้ระบุเหตุผลไว้ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข 4

7. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง และได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในวันที่ 1 เมษายน 2562 ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข 5

8. จัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง และได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง 1 ขั้น และได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 (1 ขั้น) ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข 6

9. ให้ตรวจสอบลูกจ้างประจำในสังกัดว่ามีผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหรือไม่ หากมีก็ให้ระงับการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ก่อน แล้วจัดทำรายละเอียดให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ เพื่อจะได้ทำความเข้าใจกับกรมบัญชีกลางขอคืนเงินสำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวไว้ก่อน ทั้งนี้ จำนวนเงินที่ขอคืนไว้จะรวมอยู่ในวงเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการด้วย

10. รวบรวมเอกสารต่างๆ ได้แก่ สำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เอกสารตามข้อ 5 - 9 จำนวนอย่างละ 1 ชุด จัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 30 เมษายน 2562

11. บันทึกข้อมูลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในโปรแกรมโปรแกรมระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ตามคู่มือการใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดคู่มือดังกล่าวได้ที่ <https://hr.moph.go.th/site/manual/>

(ตัวอย่าง)

บัญชีแสดงจำนวนลูกจ้างประจำและโควตา 1 ชั้น
ร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

จำนวนลูกจ้างประจำ ณ 1 มีนาคม 2562	ร้อยละ 15	เลื่อนได้
259	38.85	38

หมายเหตุ ตัวเลขหลังจุดทศนิยมไม่ปัดเศษ

(ตัวอย่าง)

คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../2562

เรื่อง การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างชั้นสูงของ
ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจแห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2544 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว 47 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2558 หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0420/ว 337 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2559 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0420/ว 27 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2560 โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 684/2553 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2553 จึงให้เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครึ่งปีที่แล้วมา (1 ตุลาคม 2561 ถึง 31 มีนาคม 2562) และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด ในสังกัด.....จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการเลื่อนชั้นค่าจ้าง และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน 1 ชั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.2562

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของ
ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ณ วันที่ 1 เมษายน 2562

แนบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../2562 ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	
1	นาย.....	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....</u> <u>กลุ่มงาน.....</u> พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	บ 1	1125	17,880	18,190	หนังสือ กค ว 27/2560
		โรงพยาบาล..... <u>กลุ่มงาน</u> พนักงานพิมพ์	ส 2	1135	16,960	17,570	ข้อ 9
3	นาง.....	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส 2	1147	25,670	26,980	ข้อ 9 หนังสือ กค ว 27/2560

(ตัวอย่าง)

คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../2562

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 684/2553 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2553 จึงให้ลูกจ้างประจำได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (1 ตุลาคม 2561 ถึง 31 มีนาคม 2562) ในสังกัด.....จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ (หนึ่งขั้น) เมื่อรวมกับจำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น ไม่ เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 เป็นต้นไป

ณ วันที่.....พ.ศ. 2562

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
ณ วันที่ 1 เมษายน 2562
แนบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../2562 ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้างตั้งขึ้น	ค่าตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
					ร้อยละ 2 (บาท)	ร้อยละ 4 (บาท)	
1	นาง ก.....	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด...</u> <u>กลุ่มงาน...</u> พนักงานทั่วไป ระดับ บ 1	23541	21,010		840.40	
2	นาย ข.....	ผู้ช่วยช่างทั่วไป ระดับ ช 1	23550	21,010	420.20		
3	น.ส ง.....	<u>โรงพยาบาล.....</u> <u>กลุ่มงาน...</u> แม่บ้าน ระดับ บ 1	24053	25,670		1,026.80	
4	นาย จ.....	พนักงานธุรการ ระดับ ส 2	24055	34,110	682.20		

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2562

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ
1	นาย.....	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... โรงพยาบาล..... กลุ่มงาน พนักงานซักฟอก ระดับ บ 2	1101	21,010	เต็มขั้น
2	นาย.....	พนักงานทั่วไป ระดับ บ 1	1105	8,880	ถูกตั้ง กรรมการ สอบสวน ทางวินัย อย่าง ร้ายแรง
3	นาย.....	พนักงานสถานที่ ระดับ บ 1	1108	13,310	ปฏิบัติ งานไม่ ได้ตาม เป้า หมาย

บัญชีสรุปจำนวนลูกจ้างประจำ และอัตราค่าจ้างที่ใช้ในการเลื่อนชั้นค่าจ้าง และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตรา
ค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ 1 เมษายน 2562

ส่วน ราชการ/ หน่วยงาน	จำนวนลูกจ้างที่มีตัว ครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 (อัตรา)	ร้อยละ 15 ของ จำนวนลูกจ้างที่มี ตัวครอง ณ 1 มีนาคม 2562	วงเงินที่ใช้เลื่อนชั้น ค่าจ้าง 1 เมษายน 2562 (บาท)	จำนวนลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการเลื่อนชั้น ค่าจ้าง		หมายเหตุ
				1 ชั้น (อัตรา)	0.5 ชั้น (อัตรา)	

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง การได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน 1 ชั้นและได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 (1 ชั้น)

ณ วันที่ 1 เมษายน 2562

ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
(1) เลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ชั้น 1. นาย..... 2. นาง..... 3. นางสาว..... 4. นาง..... รวม 4 ราย	โควตา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....(ใช้เงิน.....บาท)
(2) ค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 (1 ชั้น) 1. นาง..... 2. นาย..... รวม 2 ราย	โควตา โรงพยาบาลศูนย์.....(ใช้เงิน.....บาท)

** หมายเหตุ : ผู้ได้รับโควตา 1 ชั้นจากส่วนราชการอื่นให้ระบุไว้ในช่องหมายเหตุด้วยว่าได้รับโควตาของส่วนราชการใด และใช้เงินของส่วนราชการนั้น จำนวนเท่าใด