

แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
กรณีมีเหตุพิเศษ

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง
ได้รับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ในสังกัด ที่มีการจ้างงานในปัจจุบันและสมัครใจเข้าสู่ตำแหน่ง
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒
จำนวนร้อยละ ๕๐ ของจำนวนที่ผ่านการประเมินทั้งหมดของแต่ละหน่วยงาน และอีกร้อยละ ๕๐ ที่เหลือ
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีเงื่อนไขให้เรียงตามลำดับอายุงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง

หน่วยงาน หมายถึง

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (โรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบลและสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติในสังกัด) และวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๒. หน่วยงานในสังกัดกรม

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญ
ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน และ
ให้ผู้รับผิดชอบด้านการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการดังกล่าว

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน
และแสดงเจตนาในการขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ

๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
โดยตำแหน่งและลักษณะงานเดิมตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน กรณีตำแหน่งที่
จ้างไว้เดิมขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ไม่ตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ก็ให้ประเมินในตำแหน่งที่มีลักษณะงานตรงกับ
ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน

๑.๓ กรณีขาดคุณสมบัติของตำแหน่งที่จ้างไว้เดิม ให้ประเมินในตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตรง
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน ทั้งนี้ ต้องผ่านการพิจารณา
ของคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (กพส.)

๒. ขั้นตอนการรับสมัคร

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่
ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารหมายเลข ๑ สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้เป็นผู้ดำเนินการ

- ๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
- ๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์
- ๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป
- ๔) ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สำหรับโรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีอนามัย
เฉลิมพระเกียรติในสังกัด) ให้รวบรวมรายชื่อคณะกรรมการส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการ
แต่งตั้ง

๒.๒ ให้หน่วยงาน (สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.) ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปิดประกาศรับสมัครไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป และแพร่ข่าวในเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีระยะเวลาแพร่ข่าวไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดการรับสมัคร **ตามเอกสารหมายเลข ๒**

๒.๓ ให้หน่วยงาน (รพศ./รพท./รพช./สสอ./วพบ./วสส./วทก.) แจ้งลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุงทุกคน ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน มาแสดงเจตนาเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่ง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข **ตามเอกสารหมายเลข ๓** ทั้งนี้ ให้เก็บเอกสารไว้เป็นหลักฐาน สำหรับ (รพช./สสอ.) ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่แสดงความประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ส่งให้ (สสจ.) **ตามเอกสารหมายเลข ๔**

๒.๔ ให้หน่วยงาน (สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข **ตามเอกสารหมายเลข ๕**

๒.๕ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เช่น หัวหน้างาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ประเมินลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ตามแบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน และให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการ ประเมินคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน **ตามเอกสารหมายเลข ๖** ทั้งนี้ ต้องมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๖ ให้หน่วยงาน (รพศ./รพท./รพช./สสอ./วพบ./วสส./วทก.) ตรวจสอบอายุงานลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งทุกราย ทั้งนี้ ต้องเป็นการจ้างงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องกัน เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ให้เรียงลำดับอายุงานจากมากไปหาน้อย ตามลำดับ กรณีมีอายุงานเท่ากัน ให้หน่วยงานนำคะแนน การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งตามข้อ ๒.๕ มาประกอบการพิจารณา สำหรับ (รพช./สสอ.) ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเรียงตามอายุงาน **ตามเอกสาร หมายเลข ๗** ส่งให้ (สสจ.) เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประเมิน

๒.๗ ให้หน่วยงาน (สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.) ตรวจสอบคุณสมบัติตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประเมินของผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ให้เป็นไปตามข้อ ๑ และให้จัดทำบัญชี **ตามเอกสารหมายเลข ๘** สำหรับกรณีขาดคุณสมบัติ ให้จัดทำบัญชี **ตามเอกสารหมายเลข ๙**

๒.๘ ให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป และผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดพระบรมราชชนก

๒.๙ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ทั่วไป และผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดพระบรมราชชนก ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทุกราย **ตามเอกสารหมายเลข ๑๐** พร้อมทั้ง ส่งเอกสารหมายเลข ๘,๙ และ ๑๐ ในรูปแบบไฟล์นามสกุล PDF และ Excel ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข **ตามเอกสารหมายเลข ๑๑** ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓. เงื่อนไขการจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑ สำหรับการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน

๓.๒ หากทราบผลการพิจารณาจากกระทรวงการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะมีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการ