



ประกาศ กลุ่มบริหารงานบุคคล  
เรื่อง นโยบายหน่วยงานคุณธรรม

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีนโยบายขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม โดยกำหนดแนวทางพัฒนาหน่วยงานบริการทุกแห่ง รวมถึงหน่วยงานระดับกลุ่ม สำนัก ศูนย์ และสถาบันในส่วนกลาง ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมขึ้น โดยมีอัตลักษณ์กลุ่มบริหารงานบุคคล “HR Spirit” เป็นตัวกำหนด และกำหนดแผนงานในการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำประกาศเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ดำเนินงานและปฏิบัติตนภายใต้อัตลักษณ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล ๖ ประการ ได้แก่
  - S (Skill) หมายถึง มุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี
  - P (Professional) หมายถึง สั่งสมความรู้ ความเชี่ยวชาญของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
  - I (Integrity) หมายถึง ดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้อง เหมาะสม ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย คุณธรรมจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ
  - R (Responsibility) หมายถึง เอาใจใส่ ตั้งใจจริงที่จะปฏิบัติหน้าที่ซึ่งได้รับมอบหมาย
  - I (Innovation) หมายถึง สร้างนวัตกรรม ผลงานหรือวิธีการปฏิบัติใหม่ ๆ เพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
  - T (Teamwork) หมายถึง มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และยอมรับผลสำเร็จของทีม
๒. ปฏิบัติตามแผนงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๔ ประเด็น ได้แก่
  - ประเด็นที่ ๑ บุคลากรในหน่วยงานมีความมานะอดทน เอาใจใส่งาน ปรับปรุงวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
  - ประเด็นที่ ๒ มุ่งเน้นการพัฒนา ความรู้ ความสามารถ และสนับสนุนให้เกิดบรรยากาศแห่งการพัฒนาความเชี่ยวชาญในหน่วยงาน
  - ประเด็นที่ ๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในหลักการจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ
  - ประเด็นที่ ๔ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายสรรเสริญ นามพรหม)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมสุขภาพจิต  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล