

## ราชการแนวหน้า

1.ในระบบพนักงานราชการ เมื่อพนักงานราชการได้รับการสรรหาและเลือกสรรจากส่วนราชการและได้ทำสัญญาจ้างแล้ว ก็จะปฏิบัติหน้าที่ราชการไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

2.ในระหว่างสัญญาจ้าง ส่วนราชการจะต้องจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

3.ในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 ข้อ 3 กำหนดว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการบริหารพนักงานราชการ และ นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ในเรื่องต่างๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- (1) การเลื่อนค่าตอบแทน
- (2) การเลิกจ้าง

## แม้ได้คะแนนระดับดี ก็ไม่ต่อสัญญาได้

(3) การต่อสัญญาจ้าง

(4) อื่นๆ

4.ในกรณีที่จะเลิกจ้างนั้น ข้อ 10 ของประกาศฉบับดังกล่าวข้างต้น กำหนดไว้โดยสรุปว่า ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน 2 ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้างต่อไป

5.ในส่วนเกี่ยวกับการต่อสัญญานั้น ข้อ 11 ของประกาศฉบับดังกล่าวข้างต้น กำหนดไว้โดยสรุปว่า ส่วนราชการจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานราชการและแผนงานหรือโครงการนั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานราชการปฏิบัติงานต่อ หากส่วนราชการไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ ก็ให้เลิกจ้างพนักงานราชการ

ในกรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างนั้น พนักงานราชการผู้นั้นจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยคะแนนเฉลี่ยระดับไม่ต่ำกว่าดี จำนวน 2 ครั้งติดต่อกันในปีที่จะต่อสัญญา

6.ในกรณีที่แม้จะมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน 2 ครั้งติดต่อกันเช่นนี้ ส่วนราชการจะไม่ต่อสัญญาจ้างได้หรือไม่ ประเด็นนี้มีคำตอบโดยสรุปว่าการไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการนั้น ไม่ใช่กรณีที่พิพาทเกี่ยวกับการจ้าง แต่เพราะระยะเวลาการจ้างครบกำหนดตามที่ได้ทำสัญญาไว้ จึงเป็นการเลิกจ้างตามสัญญา เมื่อสัญญาสิ้นสุดลง ส่วนราชการจะทำสัญญาจ้างพนักงานราชการต่อไปอีกหรือไม่ เป็นอำนาจของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการตามความเหมาะสม ศาลปกครองไม่อาจก้าวล่วงไปพิพากษาให้ส่วนราชการต่อสัญญาได้ (คำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุดที่ 695/2552)

7.เมื่อศาลปกครองได้มีคำวินิจฉัยดังกล่าวแล้ว ทำให้เห็นได้ว่า แม้คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในปีที่จะต่อสัญญาจะได้ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน 2 ครั้งติดต่อกัน ก็ไม่ได้หมายความว่า ส่วนราชการจะต้องต่อสัญญาจ้างเสมอไป อาจปล่อยให้สัญญาสิ้นสุดไปก็ได้