



ที่ สธ 0201.034/ว 273

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

27 พฤศจิกายน 2552

เรื่อง ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม สำหรับพนักงานราชการ
และลูกจ้างชั่วคราวที่เป็นผู้ประกันตน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางการเกิดสิทธิและการได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม

ตามที่ส่วนราชการต่าง ๆ ได้ดำเนินการจ้างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว
ไว้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัด ซึ่งบุคลากรดังกล่าวนี้จะได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้อง
ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หากแต่มีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวได้
สอบถามรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมว่า เมื่อเป็นผู้ประกันตนแล้ว
ทางกองทุนประกันสังคมได้มอบสิทธิประโยชน์ในกรณีใดบ้าง และสิทธิดังกล่าวจะเกิดขึ้นเมื่อใด นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการ
เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมให้กับพนักงานราชการ
และลูกจ้างชั่วคราวที่เป็นผู้ประกันตนได้ใช้สิทธิดังกล่าวได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่
กฎหมายประกันสังคมกำหนดไว้ จึงได้จัดทำตารางสรุปการเกิดสิทธิและการได้รับสิทธิประโยชน์ใน
กรณีต่าง ๆ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ
โดยทั่วกันด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. 0 2590 1349, 1350
โทรสาร 0 2590 1424

(นายเสรี หงษ์หยก)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
รักษาราชการแทน รองปลัดกระทรวง
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<http://203.157.19.94/person/indexhome.htm>

หมายเหตุ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแจ้งเวียนโรงพยาบาลชุมชน/สถานีอนามัย
และราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคทราบด้วย

**ตารางแสดงการเกิดสิทธิและการได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม
ผู้ที่เป็นผู้ประกันตนจะได้รับสิทธิประโยชน์จำนวน 7 กรณี**

1	กรณีเจ็บป่วย	ต้องจ่ายเงินสมทบ 3 เดือน ภายใน 15 เดือน ยกเว้น จุกเงิน/อุบัติเหตุ หากเข้ารับการรักษา รพ.อื่นต้องสำรองจ่ายไปก่อน	มีสิทธิรักษาใน รพ.ตามบัตรฟรี
2	กรณีทุพพลภาพ	ต้องจ่ายเงินสมทบ 3 เดือน ภายใน 15 เดือน เงินขาดรายได้ 50% รายเดือนตลอดชีวิต	ค่ารักษา 2,000 บาท/เดือน
3	กรณีตาย	ต้องจ่ายเงินสมทบ 1 เดือน ภายใน 6 เดือน เงินสงเคราะห์กรณีตายตามระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบ	ค่าทำศพ 40,000 บาท
4	กรณีคลอดบุตร (ไม่เกิน 2 คน)	ต้องจ่ายเงินสมทบ 7 เดือน ภายใน 15 เดือน เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร (หญิง)	ได้ค่าคลอด 12,000 บาท
5	กรณีสงเคราะห์บุตร	ต้องจ่ายเงินสมทบ 12 เดือน ภายใน 36 เดือน ไม่เกิน 2 คน ตั้งแต่แรกเกิดถึง 6 ขวบ	ได้เงินสงเคราะห์บุตรคนละ 350 บาท/เดือน
6	กรณีชราภาพ	ต้องจ่ายเงินสมทบ 180 เดือน อายุ 55 ปีบริบูรณ์ สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน จ่ายเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน หรือตายหรือเป็นผู้ทุพพลภาพ	รับเงินบำนาญชราภาพ รับเงินบำเหน็จชราภาพ
7	กรณีว่างงาน	ต้องจ่ายเงินสมทบ 6 เดือน ภายใน 15 เดือน ลาออกได้รับ 30% ของค่าจ้าง 90 วัน	เลิกจ้างรับ 50% ของค่าจ้าง 180 วัน

หมายเหตุ - ประโยชน์ทดแทนทุกกรณี

- ผู้ประกันตน/ทายาท/ผู้มีสิทธิ จะไม่ได้รับสิทธิ หากผู้ประกันตนจงใจหรือยินยอมให้เกิดอันตราย (ม. 61 พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ. 2533)
- สิทธิประโยชน์อาจเปลี่ยนแปลงได้ (ส่วนใหญ่ได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้น)

สอบถามรายละเอียดได้ที่ สายด่วนประกันสังคม โทร. 1506 (Call Center)