

แนวทางปฏิบัติในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

๑. หน่วยบริการจะต้องพิจารณาความขาดแคลนกำลังคนและสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ
๒. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนให้จ้างได้ไม่เกินกรอบอัตรากำลัง โดยคำนึงถึงสถานะเงินบำรุงหรือเงินรายได้สถานศึกษา และดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้
 - ๒.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ได้แก่ โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัยหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารกำลังคนระดับจังหวัดหรือเรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ให้จ้างได้ไม่เกิน ๘๐% ของกรอบอัตรากำลังของหน่วยบริการ หากจ้างเกิน ๘๐% แต่ไม่เกิน ๑๐๐% จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเขตสุขภาพ
 - ๒.๒ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารกำลังคนของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปหรือเรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ให้จ้างได้ไม่เกิน ๘๐% ของกรอบอัตรากำลังของหน่วยบริการ หากจ้างเกิน ๘๐% แต่ไม่เกิน ๑๐๐% จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเขตสุขภาพ
 - ๒.๓ วิทยาลัยต่าง ๆ ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารกำลังคนของวิทยาลัยหรือเรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ให้จ้างได้ไม่เกิน ๘๐% ของกรอบอัตรากำลังของหน่วยบริการ หากจ้างเกิน ๘๐% แต่ไม่เกิน ๑๐๐% จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการของสถาบันพระบรมราชชนก
๓. การจัดทำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ให้หน่วยบริการเสนอคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการหรือเรียกชื่อเป็นอย่างอื่น วิทยาลัยต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการบริหารกำลังคนของวิทยาลัยหรือเรียกชื่อเป็นอย่างอื่น
๔. ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งและจำนวนคนครองของลูกจ้างชั่วคราวในระบบบริหารงานบุคคลใหม่ (จากการตรวจสอบข้อมูลในระบบบริหารงานบุคคลใหม่ข้อมูลยังไม่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน) ดังรายละเอียดแนบและบันทึกข้อมูลการจ้างและการเคลื่อนไหวของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือนให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
๕. จัดส่งบัญชีการจ้าง/คำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราว และบัญชีแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)