

ด่วนที่สุด

ที่ สธ 0201.032/ว 254



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

28 กุมภาพันธ์ 2556

เรื่อง สำรองข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่นอกเหนือจากหลักเกณฑ์
ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง 1.หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.032/ว 76 ลงวันที่ 21 มกราคม 2556
2.หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.032/ว 156 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2556

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจข้อมูลเอกสารหมายเลข 1 - 7

สามารถ download แบบฟอร์มได้ที่ <http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

และส่งกลับที่ E-mail : person1@health.moph.go.th

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งหลักเกณฑ์และการ
จัดสรรตำแหน่งเพื่อบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และพนักงานราชการ (ที่เคยจ้างไว้
เป็นลูกจ้างชั่วคราว) ซึ่งจ้างไว้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 ลงไป โดยเฉพาะข้อ 5 ระบุว่ากรณีนอกเหนือจากเกณฑ์ที่
กำหนดข้างต้นให้เครือข่ายเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของลูกจ้างชั่วคราวและ
พนักงานราชการ (เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราว) ที่จ้างไว้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 ลงไปแล้ว มีกรณีนอกเหนือจาก
หลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดังนี้

1. บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดหลังปี พ.ศ. 2551 เช่น พยาบาล
วิชาชีพ ได้รับวุฒิปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปี 2551 แต่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพใน ปี 2552
เป็นต้นไป

2. ระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 ลงไป จนถึงปัจจุบัน แต่ข้ามจังหวัด
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เช่น ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2550 ที่โรงพยาบาลปากพูนัง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช แล้วลาออกวันที่ 10 มีนาคม 2551 และในวันที่ 10 มีนาคม
2551 มาเป็นลูกจ้างที่โรงพยาบาลเกาะสมุย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

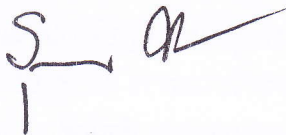
3. ระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องแต่ข้ามกรม ข้ามกระทรวง (เคยเป็นลูกจ้างของกรมอื่นใน
กระทรวงสาธารณสุขหรือเคยเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นมาก่อน)

4. ระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องแต่เป็นคนละประเภทการจ้าง เช่น
 - 4.1 เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนต่อมาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวันเป็นเวลา 1 ปี (1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554) และกลับมาจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือนจนถึงปัจจุบัน
 - 4.2 เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนต่อมาจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ 9 เดือนและกลับมาจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือนจนถึงปัจจุบัน
 - 4.3 เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนต่อมาจ้างเป็นพนักงานราชการและกลับมาจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือนจนถึงปัจจุบัน
5. เดิมจ้างเป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุขหรือเจ้าพนักงานเวชสถิติ ต่อมาจบปริญญาตรีจึงจ้างเป็นนักวิชาการสาธารณสุข หรือนักวิชาการสถิติ (วุฒิสอบแข่งขัน) แต่เนื่องจากวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นไม่สามารถคัดเลือกบรรจุได้ จึงขอบรรจุเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขหรือเจ้าพนักงานเวชสถิติแทน
6. พนักงานราชการที่จ้างไว้ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2551 ลงไป ไม่เคยเป็นลูกจ้างขอให้พิจารณาบรรจุเป็นข้าราชการเช่นเดียวกับพนักงานราชการที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราว
7. ลูกจ้างประจำที่มีวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกได้ เช่น ได้รับวุฒิจากสถาบันการศึกษาสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดสำรวจข้อมูลตามแบบฟอร์มที่แนบ และส่งข้อมูลเป็นเอกสารและไฟล์ข้อมูล พร้อมสำเนาหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงในเขตพื้นที่เครือข่ายบริการและส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ E-mail : person1@health.moph.go.th ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2556 และหากมีข้อสงสัยให้ประสานกับผู้รับผิดชอบประจำเครือข่าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุพรรณ ศรีธรรมมา)
รองปลัดกระทรวง รักษาราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. 0 2590 1356
โทรสาร 0 2590 1355