



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๕๗๖

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๙๔ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการ
ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน เพื่อใช้สำหรับบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.
กำหนดไว้ในหนังสือตามที่อ้างถึง ๑ และแจ้งให้จังหวัดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ความละเอียด
แจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้มีมติยกเลิกหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ
ที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่
โดยปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นรวมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการพลเรือนสามัญก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
สำหรับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพจิตร วาจิตร)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๕๐, ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๕๕ - ๖

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

หมายเหตุ สำเนาส่ง โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/วิทยาลัยพยาบาล/วิทยาลัยการสาธารณสุข ทุกแห่ง



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน

ด้วย ก.พ.มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๙ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่ โดยปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น รวมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕

โดยที่หลักการกำหนดปัจจัยยังคงเดิม จึงยังใช้มติ อ.พ.กระทรวงสาธารณสุขในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๔ และมติ ก.พ.ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๙๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๔ เพียงแต่ปรับปรุงเฉพาะอัตราเงินเดือนที่กำหนดเพิ่ม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงขอประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน โดยเลือกปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๔ ปัจจัย จาก ๘ ปัจจัยที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

๑. ประสิทธิภาพในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง
๒. ใบประกอบวิชาชีพ
๓. ความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในบางสายงานของส่วนราชการ
๔. การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ.กำหนด

สำหรับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน และจำนวนเงินในแต่ละปัจจัยใช้สำหรับบรรจุบุคคลเข้ารับราชการใหม่ในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป สำหรับข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

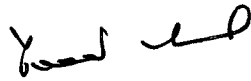
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน

ปัจจัย	น้ำหนักของ ค่าต่าง แต่ละปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
(๑) ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง	๓๐%	ประสบการณ์ในการทำงานก่อนเข้ารับราชการที่ตรงกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการ และเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน ๑. มีเอกสารแสดงประวัติการทำงานจากหน่วยงานของรัฐ หรือ เอกชนซึ่งเป็นนิติบุคคล และมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา ของหน่วยงาน ๒. ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
(๒) ใบประกอบวิชาชีพ	๒๐%	ผู้บรรจุเข้ารับราชการที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน
(๓) ความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน ในบางสายงานของส่วนราชการ	๓๐%	พิจารณาตามความขาดแคลน ดังนี้ ๑. ความขาดแคลน (ทุกสายงาน) ในพื้นที่ทุรกันดารตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข หรือ ๒. ตำแหน่งที่ขาดแคลนหาผู้มาบรรจุยากตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด (เพื่อแก้ปัญหาความขาดแคลนเฉพาะบาง ตำแหน่ง สำหรับบางส่วนราชการที่อาจจะเกิดขึ้น เช่น กรณีตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินฯ โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ ซึ่งมี ตำแหน่งว่าง จำนวน ๙ ตำแหน่ง กรมการแพทย์ได้นำบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่นมาคัดเลือก ๓ ครั้งใน ๑ ปี มีผู้สอบ แข่งขันเลือกเพียง ๒ ราย ยังเหลืออีกจำนวน ๗ ตำแหน่งที่ไม่มีผู้ใด เลือก เนื่องจากเป็นหน่วยงานใหญ่ที่มีปริมาณงานสูงมาก)
(๔) การบรรจุเข้ารับราชการ ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงานและ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงาน ที่ ก.พ. กำหนด	๒๐%	สำหรับผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.พ.กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดเพิ่มเติมต่อไป

หมายเหตุ จำนวนเงินให้ปรับเป็นจำนวนเต็ม เช่น ๒๖๑ ปัดเป็น ๒๗๐ หรือ ๔๕๙ ปัดเป็น ๔๖๐ และไม่เกิน
ขั้นสูงของอัตราเงินเดือนแบบช่วง

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และให้ใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศฉบับนี้ เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด หรืออัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายไพจิตร วราจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข