



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๖๗๙

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล
ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๙๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล
ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนภูมิแสดงขั้นตอนการสรรหาคัดเลือกข้าราชการเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล
ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด
๓. ตัวอย่างประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
๔. ตัวอย่างใบสมัครคัดเลือกข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
๕. เอกสารประกอบการพิจารณาของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งแนวทางการสรรหาบุคคล
เพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป เพื่อให้จังหวัดใช้เป็นแนวทาง
ในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว นั้น

เนื่องจาก อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรร
หาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปใหม่
เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓ จึงให้จังหวัดดำเนินการสรรหา
คัดเลือกหัวหน้าพยาบาลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๕๕ เป็นต้นไป กรณีที่จังหวัดได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล
ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ไปแล้ว ให้จังหวัดส่งผลการคัดเลือกถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใน
วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชัย นิจพานิช)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข รักษาการแทน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๓, ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

.....

ด้วย อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคัดเลือกหัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกลับกรองเบื้องต้น

องค์ประกอบ คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙ คน ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ประธาน

๑.๒ ผู้ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่งมอบหมาย กรรมการ

ให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

๑.๓ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๑.๔ ผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (พรส.เดิม) กรรมการ

หรือหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑.๕ ผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานใน ๔ สาขาหลัก กรรมการ

ได้แก่ หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม หรือหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม

หรือหัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม หรือหัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม จำนวน ๑ คน

๑.๖ หัวหน้าพยาบาล และหรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษขึ้นไป จำนวน ๔ คน กรรมการ

ในกรณีที่โรงพยาบาลนั้นไม่มีพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หรือไม่มีครบ ๔ คน

ให้คัดเลือกจากพยาบาลวิชาชีพชำนาญการที่มีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒๐ ปีแทน

๑.๗ หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนั้น เลขานุการ

กรณีกรรมการตามข้อ ๑.๒ หรือ ๑.๓ หรือ ๑.๔ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่/ทำหน้าที่ หรือมี

แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้แต่งตั้งจากผู้ได้รับมอบหมายในข้อ ๑.๕ จนครบจำนวน ส่วนกรรมการตามข้อ ๑.๖

ให้คณะกรรมการบริหารกลุ่มการพยาบาลเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ซึ่งผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อ

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกข้าราชการเพื่อ

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง

สาธารณสุข

๒. โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปที่มีตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลระดับเชี่ยวชาญให้สรรหาคัดเลือกจากพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษเท่านั้น

๓. โรงพยาบาลทั่วไปที่มีตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลระดับชำนาญการพิเศษให้พิจารณาดำเนินการดังนี้

๓.๑ หากในโรงพยาบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ ๓ คนขึ้นไป

ให้ใช้วิธีการย้าย โดยประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผย

๓.๒ หากในโรงพยาบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษน้อยกว่า ๓ คน

ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกพิจารณาว่าจะใช้วิธีการย้าย หรือ วิธีการเลื่อน

๓.๒.๑ กรณีใช้วิธีการย้าย ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นชอบก่อน

ดำเนินการ (เฉพาะการย้ายภายในจังหวัด)

๓.๒.๒ กรณีใช้วิธีการเลื่อนให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามหนังสือ

ถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาเห็นชอบก่อนดำเนินการ

๔. ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ พิจารณาเลือกวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าจะใช้วิธีการย้าย หรือวิธีการเลื่อนผู้มีความเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) โรงพยาบาลทั่วไป แล้วเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขในข้อ ๓.๒

๔.๒ พิจารณากำหนดน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ในข้อ ๕.๒.๑ – ๕.๒.๕

๔.๓ ประกาศรับสมัคร โดยให้มีเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ และต้องติดประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบล่วงหน้า ก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ ซึ่งต้องระบุหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามข้อ ๕ และน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบไว้ในประกาศรับสมัครด้วย

๔.๔ สรรหาคัดเลือกผู้เหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป แล้วเสนอรายชื่อผู้เหมาะสม จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เรียงรายชื่อตามตัวอักษร เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งรายชื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ต่อไป

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร โดยไม่ให้คัดเลือกล่วงหน้าก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน

๕.๒ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้องมีองค์ประกอบดังนี้

๕.๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา

๕.๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕.๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษา วินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ

๕.๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือ ผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ

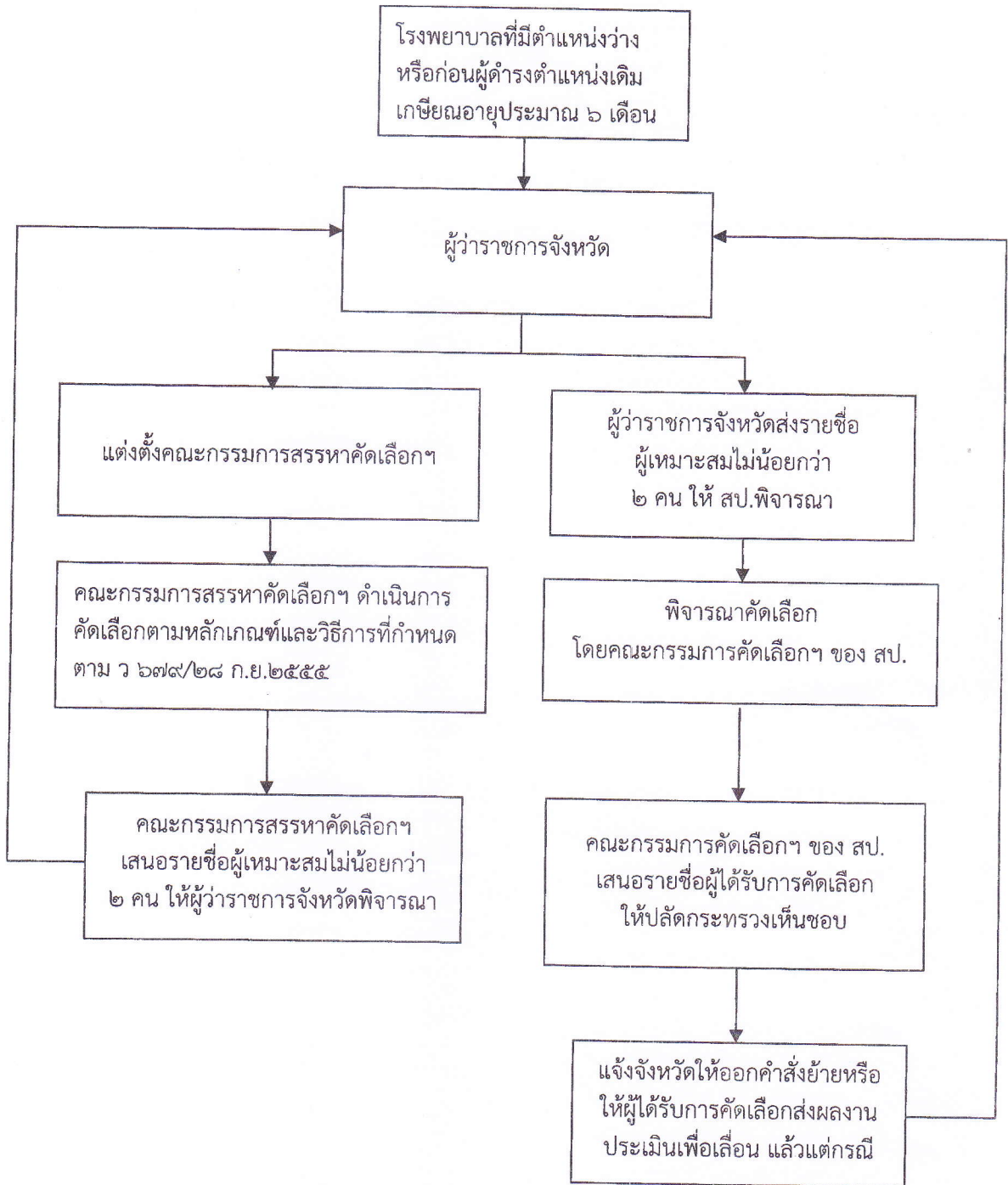
๕.๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ

๕.๓ วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจมีการสัมภาษณ์ หรือ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้

หลักเกณฑ์ใดที่ได้กำหนดไว้แล้ว หรือที่ขัดแย้งกับหลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้แทน กรณีที่จังหวัด ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์นี้ได้ ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนำเสนอก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

.....

แผนภูมิแสดงขั้นตอนการสรรหาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล
ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ตัวอย่าง



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคัดเลือก

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้าย/เลื่อนให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ) ในโรงพยาบาล.....

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ) ในโรงพยาบาล.....
ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง/ตำแหน่งที่จะว่าง ในวันที่.....

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ตาม
หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/..... จึง
ประกาศรับสมัครคัดเลือกดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล.....

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) กรณีการย้ายหรือการเลื่อนในโรงพยาบาลทั่วไป
กรณีการย้าย
๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ
๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีการเลื่อน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๒.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
๒.๓ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ดำรง
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มี
คุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙
ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ (นับถึงวันปีรับสมัคร) และ

/๓. ปฏิบัติ...

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) โรงพยาบาลศูนย์หรือโรงพยาบาลทั่วไปที่ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลเป็นระดับเชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด

๒.๔ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ หรือ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ดำรง

ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ (นับถึงวันปีตรับสมัคร) และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. การสมัคร

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก กำหนดที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล.....
ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- | | |
|--|--------------|
| ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๑๐ ชุด |
| ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑๐ ชุด |
| ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) | จำนวน ๑๐ ชุด |
| ๔. แบบประเมินบุคคลและผลงาน หรือเอกสารประกอบการคัดเลือก | จำนวน ๑๐ ชุด |

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปีตรับสมัคร โดยไม่ให้คัดเลือกล่วงหน้าก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมาคะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งคะแนน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ
คะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพคะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละคะแนน

๓. วิธีการคัดเลือกจะพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจมีการสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร
ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐%

คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจะพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แล้วเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกฯ

รายละเอียดผลงานที่เสนอให้ประเมิน

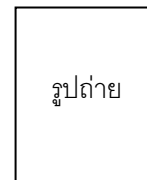
1. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)	จำนวน ผลงาน	2. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)	จำนวน ผลงาน
1. แบบประเมินบุคคลและผลงาน (อวช.1) ให้จัดทำเป็นเล่มที่มีลายเซ็นจริง (มีใช้สำเนา) จำนวน 1 ชุด สำเนา 5 ชุด - แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข 1) - แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข 2) - แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข 3) - สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฉบับ ปัจจุบันรับรองสำเนาถูกต้องและให้แนบไว้ ท้ายเล่ม อวช.1	6 ชุด	1. เอกสารประกอบการคัดเลือก	1 ชุด
		2. แบบประเมินผลงาน (อวช.1) ให้จัดทำเป็นเล่มที่มีลายเซ็นจริง (มีใช้สำเนา) จำนวน 1 ชุด สำเนา 5 ชุด - สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฉบับปัจจุบันรับรองสำเนาถูกต้องและ ให้แนบไว้ท้ายเล่ม อวช.1	6 ชุด
		3. วารสารฉบับจริงที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน วิชาการ จำนวน 1-2 เรื่อง (ผลงานที่เสนอเป็น ลำดับที่ 1 ต้องตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารหรือ นำเสนอในที่ประชุมวิชาการระดับโรงพยาบาล จังหวัดขึ้นไปแล้ว)	เรื่องละ 1 เล่ม ตามจำนวน ผลงาน
2. วารสารฉบับจริงที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน วิชาการจำนวน 1-3 เรื่อง (ผลงานที่เสนอ เป็นลำดับที่ 1 ต้องตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารแล้ว)	เรื่องละ 1 เล่ม ตามจำนวน ผลงาน		
3. สำเนา ผลงานวิชาการ (reprint) จำนวน 1-3 เรื่อง ซึ่งถ่ายจากวารสารฉบับจริง ตามข้อ 2 (เฉพาะ reprint ส่ง 6 ชุด)	6 ชุด	4. สำเนา ผลงานวิชาการ (reprint) จำนวน 1-2 เรื่อง ซึ่งถ่ายจากวารสารฉบับจริง ตามข้อ 2 (เฉพาะ reprint ส่ง 6 ชุด)	6 ชุด
4. ผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ เรื่องเดียวกับที่ ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร จำนวน 1-3 เรื่อง ตามที่สรุปไว้ในเล่ม อวช.1	6 ชุด	5. ผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ เรื่องเดียวกับที่ ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร จำนวน 1-2 เรื่อง ตามที่สรุปไว้ในเล่ม อวช.1	6 ชุด
5. หลักฐานประกอบการผลงานการสอน และ ผลงานการให้คำปรึกษาแนะนำตามรายละเอียด ที่เสนอในผลงานย้อนหลัง 3 ปี เช่น หนังสือ เชิญเป็นวิทยากร เป็นต้น (จำนวนเท่าที่มี)	* อาจแนบท้าย เล่ม อวช.1 หรือ จัดทำแยกเล่มก็ได้	6. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนา / ปรับปรุงงาน	6 ชุด

หมายเหตุ ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ผู้ได้รับคัดเลือกต้องส่งเอกสารคำขอประเมิน

ดังรายละเอียด ตามข้อ 1 ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่ง ก.พ. พิจารณา

ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ผู้ได้รับคัดเลือกต้องส่งเอกสารคำขอประเมิน

ดังรายละเอียด ตามข้อ 2 ให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เขตพิจารณา (เฉพาะกรณีการเลื่อน)



แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ)

.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....สกุล.....
 วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
 วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
 ประเภท.....ระดับ.....
 ส่วนราชการ.....
 ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
 โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ (ระดับ ๗) ตั้งแต่.....
 ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘) ตั้งแต่.....
 ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
- ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
- ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ปริญญาตรี.....สาขา.....
 สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ปริญญาโท.....สาขา.....
 สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ปริญญาเอก.....สาขา.....
 สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล.....เลขที่.....
 วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. วิสัยทัศน์/ความคาดหวัง

.....

๖. แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต (ภายใน ๓ ปี)

.....
.....
.....
.....
.....

๗. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ
ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ)

เรื่อง.....

(สรุปโดยย่อด้วย)

- ถ้าเป็นกรณีการย้ายให้สรุปเรื่องที่เคยผ่านการประเมิน

๘. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน (เฉพาะระดับชำนาญการพิเศษ)

เรื่อง.....

(สรุปโดยย่อด้วย)

- ชื่อเรื่องผลงานวิชาการและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ต้องเป็นชื่อเรื่องเดียวกับเรื่องที่จะส่งประเมิน (เฉพาะระดับชำนาญการพิเศษ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

...../...../.....

๙. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

เอกสารประกอบการพิจารณาของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. หนังสือส่งเรื่องให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา ต้องลงนามโดยผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ได้รับมอบหมาย
๒. หนังสือแจ้งเวียน และประกาศรับสมัคร
๓. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ลงนามโดยผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ได้รับมอบหมาย
๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือกและน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ
๕. รายงานการประชุม (ซึ่งจะต้องระบุความสมควรและเหตุผลในการพิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสม)
๖. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น
 - ๖.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกราย
 - ๖.๒ แบบประเมินบุคคลและผลงาน (อวช.๑) ของผู้สมัคร
 - ๖.๓ คำสั่งรักษาการฯ และปฏิบัติหน้าที่