



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๕๔๑

ถึง สำนักงานรัฐมนตรี สถาบัน สำนัก กลุ่มและหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์
โรงพยาบาลทั่วไป และหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่มีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๒๐๒๖
ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนา
ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป



สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ... 41224
วันที่... 9 ส.ค. 2555
เวลา... 07.01

12497

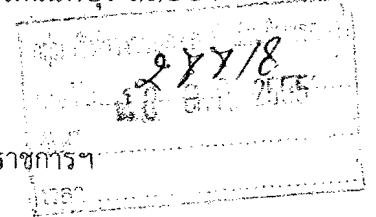


ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๒๐๒๖

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ศ สิงหาคม ๒๕๕๕



เรื่อง การดำเนินการตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการฯ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

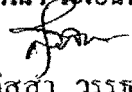
อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/๑๐๐๔๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕


ตามหนังสือที่อ้างถึง ข้าราชการกรมข้าราชการได้รับการบรรจุและทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา ๖ เดือน และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลการทดลองด้านผลสัมฤทธิ์ของงานและความประพฤติแล้ว ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด แต่ได้พิจารณาให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ออกไปอีก ๓-๖ เดือน เพื่อให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาครบทั้ง ๓ ส่วน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ว่าผู้บังคับบัญชาจะสามารถมีคำสั่งให้รับราชการต่อไปได้ย้อนหลังไป ณ วันที่ครบระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๖ เดือน ได้หรือไม่ ประการใด และกรณีข้าราชการมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้ว แต่ยังไม่ได้รับการพัฒนาไม่ครบทั้ง ๓ ส่วน ได้ยื่นขอลาออกจากราชการ จะมีวิธีดำเนินการอย่างไร เพราะเหตุใด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว ขอเรียน ดังนี้

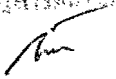
๑. โดยที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ กำหนดให้การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้ข้าราชการได้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี โดยให้ดำเนินการในกระบวนการดังต่อไปนี้ (๑) การปฐมนิเทศ... (๒) การเรียนรู้ด้วยตนเอง... (๓) การสัมมนา... และให้ส่วนราชการนำผลการพัฒนาดังกล่าวไปใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย และข้อ ๙ วรรคสอง กำหนดว่า กรณีที่มีการกำหนดเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเกินกว่าหกเดือน หรือมีการขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และข้อ ๑๔ (๑) กำหนดว่า ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้มีคำสั่งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นรับราชการต่อไป ดังนั้น กรณีตามที่หารือข้างต้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงต้องมีคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวรับราชการต่อไปตั้งแต่วันที่คำสั่งเป็นต้นไป และไม่สามารถมีคำสั่งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรับราชการต่อไปย้อนหลังไป ณ วันที่ครบระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๖ เดือนได้

๒. กรณีข้าราชการมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้ว แต่ยังไม่ได้รับการพัฒนาไม่ครบทั้ง ๓ ส่วน และขอลาออกจากราชการ โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อนุญาตให้ออกจากราชการแล้ว จะต้องถือว่าผู้นั้นออกจากราชการไปในกรณีอื่นก่อนพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงต้องระบุเหตุผลในแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
เรียน ปลัดกระทรวงฯ (ผ่าน กิตติ ส. บค.)
เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

(นางสาวสุกิสสา วรรณาคม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป
- ๙ ส.ก. ๒๕๕๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)
รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร
โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๔๓
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๕๔

ศาสตราจารย์สุรพงษ์ โตวิจักษณ์ชัยกุล
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข


๙ ส.ก. 2555