

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๕๙



ถึง กรมทุกกรมในกระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
สถาบันพระบรมราชชนก
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีและวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร
สำนัก/กลุ่ม และหน่วยงานต่าง ๆ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
จังหวัดทุกจังหวัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร และประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(แพทย์)) โรงพยาบาลดำเนินสะดวก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕



สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๒๔



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร และ
ประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์))
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง โรงพยาบาลดำเนินสะดวก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนแต่ละองค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจนซึ่งอาจเป็นคะแนนหรือเป็นระดับหรืออื่น ๆ ก็ได้ และให้มีการประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร และประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณากำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(แพทย์)) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง โรงพยาบาลดำเนินสะดวก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| ๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ
รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน
การปกครองบังคับบัญชา | ๒๐ คะแนน |
| ๒. ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา
การบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา | ๒๐ คะแนน |
| ๓. ความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
และภารกิจของส่วนราชการ | ๒๐ คะแนน |

๔. ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบ ๒๐ คะแนน
ความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ
ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย
๕. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่น ๒๐ คะแนน
ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง
ได้แก่ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และทัศนคติที่ดีในการทำงาน เป็นผู้
มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อุทิศเวลา
เสียสละ เพื่องานในความรับผิดชอบ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อการ
ทำงานพร้อมที่จะแก้ไขปัญหาให้ลุล่วง

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐% ในกรณีที่ไม่เห็นสมควร คณะกรรมการอาจให้มีการ
สัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายวิชา สุนทรอาจารย์)

ประธานคณะกรรมการ

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทบริหาร ระดับต้น
ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร และประเภทบริหาร ระดับสูง
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข