



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๗๖

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ด้วย สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งแนวทางการพิจารณาเทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการรับโอนและการบรรจุกลับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังรายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้นต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ



สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๕๕-๖
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๒๔

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป วิทยาลัยพยาบาลและวิทยาลัยการสาธารณสุข แล้ว

11/11/2555



กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 16004
วันที่ 27 ส.ค. 2555
เวลา 06.44

4923

ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๔๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕

11/28

๒๒ ส.ค. ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางการพิจารณาเทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด สำหรับการรับโอนและการบรรจุกลับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และการบรรจุพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยกำหนดกรณีการโอนมาบรรจุหรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หากผู้ขอโอนหรือผู้ขอบรรจุกลับเป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันหรือก่อนออกจากราชการได้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาไว้ประการหนึ่งว่า ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาดังกล่าวโดยผลของการสอบแข่งขัน ซึ่งต้องเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด สำหรับการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงจะรับโอนหรือบรรจุกลับได้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอแจ้งแนวทางการสอบแข่งขันที่ ก.พ. กำหนดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขันดังกล่าว ดังนี้

โดยที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ยึดมาตรฐานหลักสำคัญ ๒ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม และหลักความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ได้คนดี คนเก่ง คือ มีความรู้ความสามารถ และมีคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ดังนั้น แนวทางการพิจารณาเทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขันดังกล่าวจึงต้องพิจารณาจากรายละเอียดต่อไปนี้ คือ

๑. การสอบแข่งขันต้องเป็นการเปิดสอบทั่วไป ไม่จำกัดเฉพาะกลุ่ม หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม เช่น จะประกาศรับสมัครสอบเฉพาะพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเฉพาะผู้ได้รับปริญญาเกียรตินิยม ไม่ได้

๒. มีการตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน และกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการในเรื่องต่างๆ เช่น คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร กรรมการออกข้อสอบ กรรมการสอบสัมภาษณ์ เป็นต้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และมาตรฐานในการดำเนินการ

๓. มีการประกาศรับสมัครสอบอย่างเปิดเผย ทัวถึง ตรงกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการ กำหนด ระยะเวลาดำเนินการ และระบุรายละเอียดในประกาศรับสมัครครอบคลุมสิ่งสำคัญที่ผู้สมัครต้องทราบ อย่างครบถ้วน และชัดเจน เช่น ชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน คุณสมบัติของผู้สมัคร เงินเดือนที่ได้รับ เป็นต้น

๔. การสอบแข่งขันมีกระบวนการเป็นขั้นตอนต่างๆ เช่น กำหนดหลักสูตร ออกข้อสอบหรือ กำหนดวิธีการสอบ ดำเนินการสอบ วัดผลสอบ เกณฑ์การตัดสิน

๕. จัดให้มีการทดสอบความรู้ความสามารถ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตรงกับตำแหน่งงาน ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เป็นการวัดศักยภาพในการเรียนรู้

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสม กับตำแหน่ง

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบ แต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. มีการกำหนดเกณฑ์การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ระยะเวลาหรืออายุการขึ้นบัญชี และจัดทำ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินซึ่งมีรายชื่อถูกต้อง และมีรายละเอียดตามที่ควรกำหนด

๗. เรียกผู้ขึ้นบัญชีมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุตามลำดับที่ โดยมีหนังสือถึงผู้ขึ้นบัญชี ตามระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเทียบเคียงต่อไป

เรียน ปลัดกระทรวงฯ (ผ่าน... ก.ค.ศ. ป.๓) เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิมลวรรณ วัฒนศิริกุล
อธิบดีกรมการเจ้าหน้าที่
และผู้อำนวยการ ก.พ.
๒๗ ... ๒๕๕๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๔๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๓๑๖

นายดอน พงษ์สวัสดิ์
เลขาธิการ ก.พ.

(นายดอน พงษ์สวัสดิ์)

เลขาธิการ ก.พ.

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ
ปฏิบัติราชการผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๗๑ ส.ก. 2555