



ที่ สธ 0201.034/ว 165

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

26 กรกฎาคม 2548

เรื่อง ขอให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างและสวัสดิการให้กับลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

- อ้างถึง (1) หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.034/ว 296
ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2547
(2) หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.034/ว 5 ลงวันที่
7 มกราคม 2548
(3) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 12 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2547
(4) หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0415/ว 94 ลงวันที่ 24
สิงหาคม 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง (1) - (2) ได้ขอความร่วมมือจากส่วนราชการต่างๆ ในการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ที่มีการจ้างในอัตราค่าจ้างค่อนข้างหลากหลาย ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำกันภายในส่วนราชการ โดยขอให้มีการปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแรกบรรจ แต่ทั้งนี้จะต้องมีเงินบำรุงเพียงพอที่จะปรับได้ พร้อมกับให้พิจารณาทบทวนการจ้างงานของหน่วยบริการต่างๆ โดยยึดหลักการจ้างตามความจำเป็นเหมาะสมกับภาระงานและสถานะเงินบำรุง และคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความเป็นธรรม สำหรับหน่วยงานใดที่ประสบปัญหาที่ไม่สามารถปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างในคราวเดียวได้ ก็ให้จัดทำแผนการปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มในแต่ละปี แล้วจัดส่งแผนดังกล่าวไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อใช้เป็นข้อมูลดำเนินการต่อไป นั้น

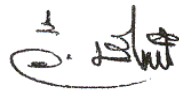
ขอเรียนว่า จากการตรวจสอบผลการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอก-
งบประมาณ (เงินบำรุง) ของส่วนราชการต่างๆ พบว่าส่วนใหญ่ร้อยละ 80 ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี โดยทยอยปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวไปเรียบร้อยแล้ว สำหรับส่วนราชการที่เหลื
มีแผนการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างตามสถานะเงินบำรุงภายใน 3 - 5 ปี แต่โดยที่ในปีงบประมาณ 2549
รัฐบาลได้ปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายต่อหัวประชาชนในโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (30 บาท
รักษาทุกโรค) จากเดิม 1,322 บาท เป็น 1,659 บาท ให้กับกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะทำให้
หน่วยบริการสุขภาพมีรายได้เพิ่มขึ้น ดังนั้น จึงขอให้หน่วยบริการสุขภาพทุกแห่งปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างให้
กับลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) เฉพาะรายที่ยังไม่ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นต่ำแรกบรรจ

/ตามหนังสือ.....

ตามหนังสือที่อ้างถึง (3) - (4) ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป และเพื่อเป็นการแก้ปัญหาเรื่องดังกล่าวแบบยั่งยืน ขอให้หน่วยบริการต่างๆ พิจารณาทบทวนการจ้างงานโดยยึดหลักตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยมุ่งเน้นด้านประสิทธิภาพประสิทธิผลของงานเป็นหลัก และจัดให้มีการประเมินศักยภาพรวมถึงผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวอย่างจริงจัง รวมถึงพิจารณาว่าภาระงานใดสามารถถ่ายโอนให้เอกชนรับไปดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการแก้ปัญหาการจ้างงานที่มีผลกระทบต่อภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่เป็นอยู่ในขณะนี้ อนึ่งหากหน่วยบริการใดที่มีเงินบำรุงเพียงพอและประสงค์จะปรับเพิ่มสวัสดิการต่างๆ ให้กับลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว ก็ขอให้พิจารณาดำเนินการให้กับลูกจ้างชั่วคราวต่อไปด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะค่าครองชีพที่สูงมากในปัจจุบัน อีกทั้งถ้าหน่วยบริการใดมีการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวรายใหม่ต้องดำเนินการจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแรกบรรจุตามตำแหน่งหรือตามคุณวุฒิเพื่อมิให้เกิดปัญหาการจ้างงานในอนาคตต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชัย เทียนถาวร)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร 0 2590 1349, 1350

โทรสาร 0 2590 1424

หมายเหตุ ขอให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแจ้งเวียนหนังสือฉบับนี้ ให้หน่วยบริการสุขภาพในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไปด้วย