

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน**  
**แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข**  
**ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ**  
**ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552**

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่าย  
 ค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่  
 ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

บัดนี้ เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 จึงได้กำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวง  
 สาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด  
 กระทรวงสาธารณสุขเป็นการเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

“ข้อ 9 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีนามัย

ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีนามัย มีเจตนารมณ์เพื่อการ  
 จ่ายเงินค่าตอบแทนในการสร้างแรงจูงใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและใน  
 สถานีนามัยทุกแห่ง เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการดังกล่าว  
 โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

9.1 ให้แบ่งกลุ่มเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลชุมชนและสถานีนามัย ดังนี้

(1) แบ่งตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีนามัย เป็น 2  
 กลุ่ม คือ กลุ่มแรกปฏิบัติงาน 1-3 ปี และกลุ่มที่ 2 ปฏิบัติงานตั้งแต่ปี 3 ขึ้นไป

(2) แบ่งตามวุฒิการศึกษาตามระดับตำแหน่งของสายงานที่ปฏิบัติงาน คือ กลุ่ม  
 สายงานในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป และกลุ่มสายงานในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า  
 ปริญญา

ระยะเวลาที่ ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลชุมชน และสถานีนามัย	พยาบาลวิชาชีพ ใน โรงพยาบาล ชุมชนในพื้นที่ ปกติ	โรงพยาบาลชุมชนและสถานีนามัย	
		สายงานในระดับวุฒิ การศึกษาปริญญาตรี ขึ้นไป	สายงานในระดับวุฒิ การศึกษาต่ำกว่า ปริญญา
ปีที่ 1-ปีที่ 3	1,200	1,200	600
ปีที่ 4 ขึ้นไป	1,800	1,800	900

9.2 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 6.7 ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่าย  
 ค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่  
 ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

9.3 เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายในโรงพยาบาลชุมชนในพื้นที่  
ทุรกันดารและขาดแคลนบุคลากร และพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในสถานีนามัย ในพื้นที่  
ทุรกันดารและขาดแคลนบุคลากร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน  
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 แล้ว ไม่มีสิทธิได้รับ  
ค่าตอบแทนนี้

9.4 เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีนามัย จะต้อง

(1) เป็นผู้ปฏิบัติงานเป็นการประจำในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานีนามัยหรือ  
ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชนเป็นการประจำ  
โดยจะต้องมีวันทำการในหน่วยบริการไม่น้อยกว่า 15 วันทำการในเดือนที่จะเบิกจ่าย เว้นแต่

(2) กรณีที่ทางราชการมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานอื่น ตามความประสงค์ของหน่วย  
บริการ รวมทั้งการได้รับคำสั่งให้ไปอบรมด้านบริหารงานหรือด้านอื่นที่มีความจำเป็นสำหรับ  
หน่วยบริการ

(3) ลาไปอุปสมบท การลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ หรือการลาคลอดบุตร

(4) ได้รับอนุมัติให้เข้าประชุมหรือสัมมนาทางวิชาการ ไม่เกิน 10 วันทำการต่อ  
เดือน

(5) กรณีเป็นสายงานที่ต้องใช้อनुญาตประกอบวิชาชีพ ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้  
พักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ

9.5 การนับระยะเวลาในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานีนามัยหรือ  
หน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชน ดังนี้

(1) ระยะเวลาเริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนหรือ  
สถานีนามัยหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชนเป็นการประจำ ทั้งนี้ ระยะเวลา  
การปฏิบัติงานในหน่วยบริการดังกล่าวไม่ว่าจะดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติงานในฐานะใด เช่น  
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบ พนักงานของรัฐหรือพนักงานราชการก็ให้  
นับรวมเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันได้

(2) ปีที่ 1-3 หมายถึง การนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานและต้องปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานอนามัยหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชน จนครบ 3 ปีบริบูรณ์ในเดือนที่เบิกจ่ายค่าตอบแทนนี้

(3) ปีที่ 4 ขึ้นไป หมายถึง การนับระยะเวลาต่อเนื่องจาก (2) เป็นต้นไป

9.6 กรณีที่มีการเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานเดือนที่เบิกจ่าย ให้เบิกจ่ายจากหน่วยบริการที่มีวันปฏิบัติงานครบ 15 วันทำการ หากมีวันปฏิบัติงานไม่ครบ 15 วันทำการในหน่วยบริการใดหน่วยบริการหนึ่ง แต่รวมกันทั้งสองหน่วยบริการแล้วไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ ให้เบิกตามช่วงที่ได้รับอัตราค่าสุดจากหน่วยบริการใดหน่วยบริการหนึ่งในเดือนที่เบิก

9.10 ให้ใช้แบบใบขอรับเงินค่าตอบแทนที่แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้เพื่อประกอบการเบิกจ่าย”

หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2552 เป็นต้นไป

-----

( หนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0201.042.1/ ว 156 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2552 )