



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๖๙

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง เงินค่าครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและ  
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างบัญชีรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง จำนวน ๑ ชุด

ตามระเบียบที่อ้างถึง ๑ กำหนดให้ตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว  
ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังได้  
กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ข้าราชการ  
ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึง  
เดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ  
หนึ่งหมื่นห้าพันบาท และกรณีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ  
แต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ต้องใช้  
วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรีให้ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้าง  
ไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละเก้าพันบาท  
และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ กระทรวงการคลังแจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว  
ให้ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ โดยถือปฏิบัติตามระเบียบที่อ้างถึง ๑ โดยอนุโลม โดยให้อยู่  
ในดุลพินิจของส่วนราชการในการช่วยเหลือเท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ส่วนราชการ  
จะต้องมีเงินนอกงบประมาณเพียงพอในการจ่ายดังกล่าว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอเรียนว่า จากนโยบายรัฐบาลที่กำหนดให้ลูกจ้างชั่วคราว  
เงินงบประมาณ สามารถได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเช่นเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ  
พนักงานราชการไปแล้ว นั้น

สำหรับในส่วน of ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ กำหนดให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการ  
ในการช่วยเหลือเท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง และต้องมีเงินเพียงพอในการจ่ายนั้น ซึ่งกรณี  
ของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ขณะนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอยู่ระหว่างการเร่งรัดการดำเนินการ  
ดังกล่าวเพื่อหารือไปยังกระทรวงการคลังที่เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงว่าสามารถนำมา  
เบิกจ่ายได้หรือไม่ พร้อมทั้งหาแหล่งเงินที่มาช่วยสนับสนุนเพื่อให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงได้รับสิทธิประโยชน์  
เหมือนเช่นบุคลากรภาครัฐประเภทอื่น ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีข้อมูลการจ้าง

ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงได้ครบถ้วน เป็นปัจจุบันสามารถนำไปคำนวณหาเงินที่ต้องนำมาสนับสนุนเพื่อการนี้ จึงขอความร่วมมือจากส่วนราชการของท่านรวบรวมข้อมูลการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงในสังกัดตาม เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบโดยด่วน ภายในวันที่ **๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕** ในรูปแบบไฟล์เอกสาร (excel) เท่านั้น ไปที่อีเมลล์ KUTONEE@GMAIL.COM และ NOOM365@HOTMAIL.COM

อนึ่ง ขอเรียนเพิ่มเติมว่าที่ผ่านมา การขอข้อมูลการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงในแต่ละปี มีบางส่วนราชการไม่ให้ความร่วมมือหรือจัดส่งข้อมูลให้ล่าช้าเกินกำหนดระยะเวลาหรือข้อมูลที่ได้รับไม่ สมบูรณ์ครบถ้วน ทำให้การบริหารจัดการความช่วยเหลือเป็นไปอย่างยากลำบาก ดังนั้น ในครั้งนี้ ขอให้ ส่วนราชการได้ให้ความสำคัญและเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด หากล่วงเลยเวลา ดังกล่าวแล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข **ขอสงวนสิทธิไม่รับผิดชอบ** ในการชดเชยเงินค่าครองชีพ ชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงของส่วนราชการนั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบพร้อมตรวจสอบ ความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลก่อนส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโสภณ เมฆธน)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๙-๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

เจ้าหน้าที่ประสาน

เขต ๑-๙ นายบุญนำ ลองกระโทก

เขต ๑๐-๑๘ นายรัฐวุฒิ ไชยปัญญา

**หมายเหตุ** ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแจ้งเวียน รพช/สสอ. รพสต.สอ. ทราบด้วย

