



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๓๙

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณของส่วนราชการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๑๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖  
๒. หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือ  
ลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕  
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๑๘  
ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างเอกสารแนบที่ ๑ และ ๒

๒. แบบข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ โดยกำหนดให้ส่วนราชการรายงานการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณทั้งจำนวนอัตราและจำนวนเงินค่าจ้างให้กรมบัญชีกลางเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้นๆ และตามหลักเกณฑ์ที่อ้างถึง (๒) กำหนดให้หน่วยบริการที่มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณจัดทำบัญชีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างรายคาบแจ้งต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดและปลัดกระทรวงสาธารณสุขปีละ ๑ ครั้ง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่าเพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับลูกจ้าง-ชั่วคราวของส่วนราชการ ทั้งลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง และลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณประเภทอื่นๆ มีความครบถ้วนและถูกต้อง เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น จึงขอให้ส่วนราชการรวบรวมเอกสารหลักฐานของหน่วยบริการสุขภาพในสังกัดส่งให้สำนักงาน-ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. บัญชีสรุปการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงและเงินอื่นๆ โดยแยกบัญชีแต่ละประเภทเงินที่ใช้จ้างของหน่วยบริการในจังหวัด (ตัวอย่างตามเอกสารแนบ ๑)

/๒.แผนน....

๒. แผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงใน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ตัวอย่างตามเอกสารแนบ ๒)

๓. สำเนาคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงและ  
เงินนอกงบประมาณประเภทอื่น ที่จ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐  
กันยายน ๒๕๕๕)

๔. ในกรณีที่มีการเคลื่อนไหวเกี่ยวกับการจ้างงานระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๕๕ (เนื่องจากการลาออก การเลิกจ้างหรือมีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายใหม่) ให้ส่งสำเนา  
คำสั่งดังกล่าวไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบตามระเบียบ

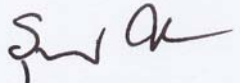
๕. ในการจัดทำคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ขอให้หน่วยบริการ  
ถือปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและชื่อตำแหน่งที่ใช้ในการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราว  
ตามนัยหนังสือที่อ้างถึง (๓)

และในกรณีที่หน่วยบริการยังมิได้ดำเนินการปรับปรุงชื่อตำแหน่งให้สอดคล้อง  
ตามลักษณะงาน ซึ่งลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่งด้วย ก็ขอให้เร่งดำเนินการตามรายละเอียดของหนังสือที่อ้างถึง (๓) ด้วย

๖. กรอกข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เมื่อดำเนินการ  
เสร็จแล้ว ให้จัดส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบไฟล์เอกสาร excel ที่อีเมลล์  
kutonee@gmail.com และ noom๓๖๕@hotmail.com หากมีข้อสงสัยติดต่อได้ที่  
กลุ่มงานบริหารลูกจ้างและพนักงานราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใน  
วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายสุพรรณ ศรีธรรมมา)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๒๔

หมายเหตุ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเวียงจันทน์ รพ.สต. รพช. ในสังกัด  
เจ้าหน้าที่ประสานงาน นายบุญนำ ลองกระโทก นายรัฐวุฒิ ไชยปัญญา

บัญชีการจ้างลูกจ้างชั่วคราว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๑ ต.ค. ๕๓-๓๐ ก.ย. ๕๔)

เงินนอกงบประมาณประเภทเงิน.....

ของหน่วยบริการต่างๆ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
๑	ชื่อหน่วยบริการ..			

หมายเหตุ อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเป็นอัตราค่าจ้างรายวันหรือรายเดือน

บัญชีการจ้างลูกจ้างรายคาบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๑ ต.ค. ๕๓-๓๐ ก.ย.๕๔)

เงินนอกงบประมาณประเภทเงิน.....

ของหน่วยบริการต่างๆ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
๑	ชื่อหน่วยบริการ..			

หมายเหตุ อัตราค่าจ้างลูกจ้างรายคาบเป็นอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง

## แผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	จำนวน (อัตรา)	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง (ไม่เกินปีงบประมาณ)	เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง
๑	ชื่อหน่วยบริการ... เจ้าพนักงานธุรการ	วุฒิปวส.หรือเทียบได้ไม่ ต่ำกว่านี้(ทางสาขาที่ เกี่ยวข้อง)	๒	๗,๔๔๖	๑ต.ค.๕๔-๓๐ก.ย.๕๕	ทดแทนกรอบอัตรากำลังข้าราชการประกอบกับ ขณะนี้ม้งานเร่งด่วน