



ที่ สข 0201.034/ว 52

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

12 มีนาคม 2550

เรื่อง อัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ค่วนที่สุด ที่ สข 0201.034/ว 87 ลงวันที่ 28
เมษายน 2549

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. บัญชีค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)
2. วิธีดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้ขอความร่วมมือจากส่วนราชการต่างๆ ในการปรับอัตราค่าจ้าง
ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ให้ได้รับอัตราขั้นต่ำไม่น้อยกว่าเดือนละ 5,360 บาท
ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2549 เป็นต้นไป นั้น

โดยที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับการร้องทุกข์จากลูกจ้างชั่วคราวเงินนอก
งบประมาณ (เงินบำรุง) ว่า ในขณะนี้มีส่วนราชการในสังกัดบางแห่งที่ยังมิได้มีการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้าง
ให้กับลูกจ้างฯ เป็นเดือนละ 5,360 บาท แม้ว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานมาแล้วก็ตาม
ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาการบริหาร
จัดการลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ขึ้นมาพิจารณาในเรื่องสวัสดิการต่างๆ โดยเฉพาะ
อัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณว่าควรจะเป็นเช่นใด ซึ่งได้มีการเชิญตัวแทนผู้ว่าจ้าง
ลูกจ้างและผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขและตัวแทนฝ่ายการเมือง เพื่อร่วมกันกำหนดอัตราค่าจ้างที่มี
ความเหมาะสมเป็นธรรม และสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน และเห็นควรกำหนดแนวทาง
เกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง ดังนี้

1. กำหนดให้อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ขั้นต่ำแรก
บรรจุ คือ ขั้น 5,360 บาท สำหรับลูกจ้างที่ได้รับการจ้างงานตามวุฒิ ให้จ้างไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิ

2. กำหนดขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างที่ได้รับการจ้างงานที่มีระยะเวลาต่อเนื่องในแต่ละปี
โดยให้สามารถปรับเลื่อนขึ้นค่าจ้างได้ในทุกๆ 2 ปี ในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง ณ ปัจจุบัน ดังบัญชี
รายละเอียดแนบท้าย ซึ่งการปรับเลื่อนขึ้นค่าจ้างนี้ ส่วนราชการต้องจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ปีละ 2 ครั้งตามปีงบประมาณ คือ

/ครั้งที่

ครั้งที่ 1 ประเมินผลในช่วงระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม
ครั้งที่ 2 ประเมินผลในช่วงระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน

และให้หัวหน้าหน่วยบริการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้งให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ลูกจ้างรายดังกล่าวเพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ลูกจ้างผู้ใดซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน 2 ครั้งอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ เพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้างต่อไป

สำหรับอัตราค่าจ้างตามข้อ 1-2 ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2550 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายปราชญ์ บุณยวงศ์วิโรจน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร 0 2590 1350
โทรสาร 0 2590 1424

หมายเหตุ ขอให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแจ้งเวียนหน่วยบริการในสังกัด (รพช./สอ.)ทราบด้วย

บัญชีค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

ลำดับชั้น	อายุงาน (ปี)	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาปรับเลื่อนค่าจ้าง
1	0-1	5,360	-
2	2	5,520	2 ปี
3	4	5,685	2 ปี
4	6	5,855	2 ปี
5	8	6,030	2 ปี
6	10	6,210	2 ปี

หมายเหตุ สำหรับลูกจ้างที่ได้รับการจ้างงานตามคุณวุฒิการเลื่อนค่าจ้างให้ใช้
ฐานการคิดลักษณะเช่นเดียวกันคือ เลื่อนค่าจ้างได้ทุก ๆ 2 ปี ในอัตราร้อยละ 3 และ
เลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกิน 5 ครั้ง

วิธีดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)
ตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้าง

1. หน่วยงานการเจ้าหน้าที่สำรวจประวัติการจ้างงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ว่าลูกจ้างแต่ละรายเป็นการจ้างต่อเนื่องหรือไม่ และมีระยะเวลาการจ้างงานมาแล้วเป็นเวลากี่ปี และให้ดำเนินการปรับเพิ่มค่าจ้าง ดังนี้

ระยะเวลาที่จ้างมาแล้ว (ปี)	อัตราค่าจ้างเดิม (บาท)	อัตราค่าจ้างใหม่ (บาท)	จำนวนเงินบำรุงใช้ปรับเพิ่ม (บาท)	ระยะเวลาปรับเลื่อนค่าจ้าง(ปี)
2	5,360	5,520	160	2
4	5,360	5,685	325	2
6	5,360	5,855	495	2
8	5,360	6,030	670	2
10	5,360	6,210	850	2

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการจ้างงานให้นับตามปีงบประมาณ หากกรณีที่จ้างงานระหว่างปี ต้องมีระยะเวลาการจ้างไม่น้อยกว่า 8 เดือนของปีนั้น (จ้างงานก่อนหรือในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ ของปีนั้น) นับเป็น 1 ปี

2. ลูกจ้างที่ได้รับการจ้างงานตามคุณวุฒิ การปรับเลื่อนค่าจ้างให้ใช้หลักการคิดคำนวณลักษณะ เช่นเดียวกัน (ในอัตราร้อยละ 3)
3. ให้สามารถปรับเลื่อนขึ้นค่าจ้างได้ในทุกๆ 2 ปี โดยต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ในแต่ละปี และเลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกิน 5 ครั้ง
4. ในกรณีที่หน่วยบริการสุขภาพใด กำหนดอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้างในสังกัด ให้ได้รับในอัตราที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างที่กำหนดไว้ตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างดังกล่าว ก็ให้สามารถกระทำได้ โดยมีให้ปรีตรอนสิทธิดังกล่าวให้มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าเดิม
5. แบบประเมินให้ใช้แบบประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำหรือแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการแล้วแต่กรณี

วิธีการนับระยะเวลาการจ้างงาน เพื่อปรับอัตราค่าจ้างตามบัญชีโครงสร้างอัตรา
ค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน 2550

ตัวอย่างที่ 1

นาย ก. ได้รับการจ้างงาน ตำแหน่งพนักงานแปล (ลูกจ้างรายเดือน) เมื่อ
วันที่ 3 พฤศจิกายน 2545 จนถึงปัจจุบัน

ว/ด/ป ที่เริ่มจ้าง	ว/ด/ป สิ้นสุดการจ้าง	ระยะเวลา การจ้าง (ปี)	การนับระยะเวลาที่มีการจ้างงานต่อเนื่อง
3 พ.ย. 45	30 ก.ย. 46	10 ต. 28 วัน	3 พ.ย. 45 – 30 ก.ย. 46 = ปัดเป็น 1 ปี
1 ต.ค. 46	30 ก.ย. 47	1	1 ต.ค. 46 – 30 ก.ย. 47 = 1 ปี
1 ต.ค. 47	30 ก.ย. 48	1	1 ต.ค. 47 – 30 ก.ย. 48 = 1 ปี
1 ต.ค. 48	30 ก.ย. 49	1	1 ต.ค. 48 – 30 ก.ย. 49 = 1 ปี
1 ต.ค. 49	30 ก.ย. 50	1	1 ต.ค. 49 – 31 มี.ค. 50 = 6 เดือน
			รวมระยะเวลา 4 ปี 6 เดือน

ฉะนั้น นาย ก. จะได้รับการปรับอัตราค่าจ้างครั้งนี้เป็นขั้น 5,685 บาท
และหากเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับที่ยอมรับได้ / ระดับดี
ในปี 2550 และ 2551 จะได้รับการเลื่อนค่าจ้าง จากขั้น 5,685 บาท เป็นขั้น 5,855
บาท ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2551

ตัวอย่างที่ 2

นางสาว ข. ได้รับการจ้างงาน ตำแหน่งคนงาน (ลูกจ้างรายเดือน) เมื่อ
วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2542 จนถึงปัจจุบัน

ว/ด/ป ที่เริ่มจ้าง	ว/ด/ป สิ้นสุดการจ้าง	ระยะเวลา การจ้าง (ปี)	การนับระยะเวลาที่มีการจ้างงานต่อเนื่อง
6 ก.พ. 42	30 ก.ย. 42	7 ค. 23 วัน	6 ก.พ. 42 – 30 ก.ย. 42 = 7 ค. 23 วัน
1 ต.ค. 42	30 ก.ย. 43	1	1 ต.ค. 42 – 30 ก.ย. 43 = 1 ปี
1 ต.ค. 43	30 ก.ย. 44	1	1 ต.ค. 43 – 30 ก.ย. 44 = 1 ปี
1 ต.ค. 44	30 ก.ย. 45	1	1 ต.ค. 44 – 30 ก.ย. 45 = 1 ปี
1 ต.ค. 45	30 ก.ย. 46	1	1 ต.ค. 45 – 30 ก.ย. 46 = 1 ปี
1 ต.ค. 46	30 ก.ย. 47	1	1 ต.ค. 46 – 30 ก.ย. 47 = 1 ปี
1 ต.ค. 47	30 ก.ย. 48	1	1 ต.ค. 47 – 30 ก.ย. 48 = 1 ปี
1 ต.ค. 48	30 ก.ย. 49	1	1 ต.ค. 48 – 30 ก.ย. 49 = 1 ปี
1 ต.ค. 49	30 ก.ย. 50	1	1 ต.ค. 49 – 31 มี.ค. 50 = 6 เดือน
			รวมระยะเวลา 7 ปี 6 เดือน

ฉะนั้น นางสาว ข. จะได้รับการปรับอัตราค่าจ้างครั้งนี้เป็นขั้น 5,855 บาท และหากเป็นผู้ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับที่ยอมรับได้ / ระดับดี ใน ปี 2549 และ 2550 จะได้รับการเลื่อนค่าจ้างจากขั้น 5,855 บาท เป็นขั้น 6,030 บาท ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2550

ตัวอย่างที่ 3

นาย ฉ. ได้รับการจ้างงาน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ห้องบัตร (ลูกจ้างรายเดือน)
เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2539 จนถึงปัจจุบัน

ว/ด/ป ที่เริ่มจ้าง	ว/ด/ป สิ้นสุดการจ้าง	ระยะเวลา การจ้าง (ปี)	การนับระยะเวลาที่มีการจ้างงานต่อเนื่อง
1 ต.ค.39	30 ก.ย. 40	1	1 ต.ค. 39 – 30 ก.ย. 40 = 1 ปี
1 ต.ค.40	30 ก.ย. 41	1	1 ต.ค. 40 – 30 ก.ย. 41 = 1 ปี
1 ต.ค. 41	30 ก.ย. 42	1	1 ต.ค. 41 – 30 ก.ย. 42 = 1 ปี
1 ต.ค. 42	30 ก.ย. 43	1	1 ต.ค. 42 – 30 ก.ย. 43 = 1 ปี
1 ต.ค. 43	30 ก.ย. 44	1	1 ต.ค. 43 – 30 ก.ย. 44 = 1 ปี
1 ต.ค. 44	30 ก.ย. 45	1	1 ต.ค. 44 – 30 ก.ย. 45 = 1 ปี
1 ต.ค. 45	30 ก.ย. 46	1	1 ต.ค. 45 – 30 ก.ย. 46 = 1 ปี
1 ต.ค. 46	30 ก.ย. 47	1	1 ต.ค. 46 – 30 ก.ย. 47 = 1 ปี
1 ต.ค. 47	30 ก.ย. 48	1	1 ต.ค. 47 – 30 ก.ย. 48 = 1 ปี
1 ต.ค. 48	30 ก.ย. 49	1	1 ต.ค. 48 – 31 ก.ย. 49 = 1 ปี
1 ต.ค. 49	30 ก.ย. 50	1	1 ต.ค. 49 – 31 มี.ค. 50 = 6 เดือน
			รวมระยะเวลา 10 ปี 6 เดือน

ฉะนั้น นาย ฉ. จะได้รับการปรับอัตราค่าจ้างครั้งนี้เป็นขั้น 6,210 บาท
และถึงแม้จะเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับที่ยอมรับได้ / ระดับดี
ในแต่ละปี จะมิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างเนื่องจากมีอัตราค่าจ้างเต็มขั้น ตามบัญชี
โครงสร้างอัตราค่าจ้างแล้ว ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2550 เป็นต้นไป