



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๔๘

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยขณะนี้ ใกล้ถึงกำหนดเวลาที่จะพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการนี้ใคร่ขอให้ทุกส่วนราชการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยสามารถศึกษารายละเอียดจากคู่มือการเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำได้รับเงินตอบแทนพิเศษ จาก website กลุ่มบริหารงานบุคคลที่

<http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบพร้อมตรวจสอบความถูกต้อง ก่อนส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นอย่างช้า หากมีข้อสงสัยหรือขัดข้องประการใด โปรดติดต่อโดยตรงกับกลุ่มงานบริหารลูกจ้าง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๙ และ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐ จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพรรณ ศรีธรรมมา)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๒๔

<http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และราชการบริหารส่วนกลาง
ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

คู่มือ

การเลื่อนชั้นค่าจ้าง
และการให้ค่าตอบแทนพิเศษ
ลูกจ้างประจำ
ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ
ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

๑. การพิจารณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ต่อไปนี้

๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ
ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของ
ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ มี ๓ ลักษณะ คือ ๑ ขั้น
๐.๕ ขั้น และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยพิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานครึ่งปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ตามหนังสือ
กระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ดังนี้

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐%)	เป็นที่ยอมรับได้ (๖๐ - ๘๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
๑๐๐	๙๐ - ๑๐๐	๖๐ - ๘๙	๐ - ๕๙

สำหรับผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (ค่าจ้างเต็มขั้น) กรณีได้รับการพิจารณาให้ได้
๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น ก็ให้ได้รับ “ค่าตอบแทนพิเศษ” ในอัตราตามกรณี ดังนี้

- ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๐.๕ ขั้น)
- ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑ ขั้น)

๓. โควตา ๑ ขั้น

การเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๕๔ ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างกับให้ค่าตอบแทนพิเศษ ๑ ขั้น สำหรับผู้มีผลงานและสัมฤทธิ์

/ดีเด่น.....

ดีเด่นรวมกันได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔

๔ วิธีดำเนินการของส่วนราชการ

๔.๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๔.๒. ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำทุกกลุ่มที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ สำหรับคำนวณโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ **แล้วแจ้งให้ทราบเพื่อ ยืนยันยอดกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔** ตามตัวอย่างเอกสาร หมายเลข ๑

อนึ่ง หากภายหลังจากที่ส่วนราชการแจ้งจำนวนโควตาให้สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขทราบแล้ว กรณีมีข้อมูลเปลี่ยนแปลง เช่น ลูกจ้างประจำลาออก หรือถึงแก่กรรม ฯลฯ กรุณาแจ้งให้แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย เพื่อดำเนินการปรับข้อมูลให้ถูกต้องตรงกัน

๔.๓ วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษ

๔.๓.๑ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ให้ใช้ภายในวงเงินของอัตราค่าจ้างลูกจ้างที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔

๔.๓.๒ จำนวนเงินที่ใช้ในการให้ค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ให้ใช้จากหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ

๔.๔. การให้โควตาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ข้ามส่วนราชการ

๔.๔.๑. ส่วนราชการที่จะพิจารณาให้โควตา ๑ ชั้น แก่ลูกจ้างประจำที่ ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น จะต้องควบคุมจำนวนโควตา ๑ ชั้น ที่ใช้ของส่วนราชการไม่ให้เกิน จำนวนโควตาของส่วนราชการที่มีอยู่

๔.๔.๒. ลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำฯ พ.ศ. ๒๕๔๔

๔.๔.๓. จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ชั้นแรก ให้ใช้วงเงินของ ส่วนราชการต้นสังกัด

๔.๔.๔ จำนวนเงินอีก ๐.๕ ชั้น ที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างเพิ่มจาก ๐.๕ ชั้น แรกเป็น ๑ ชั้นให้ใช้วงเงินของส่วนราชการที่พิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้น

๔.๔.๕ ส่วนราชการที่ให้โควตา ๑ ชั้น ต้องแจ้งให้ส่วนราชการต้นสังกัด ของผู้ได้รับโควตา ๑ ชั้น ส่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างผู้นั้น พร้อมกับแจ้งรายชื่อ ตำแหน่ง ส่วนราชการ กับจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างของผู้ได้รับโควตา ๑ ชั้น ดังกล่าวไปให้สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขทราบด้วย

/๔.๔.๖ ส่วนราชการ..

๔.๔.๖ ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้ได้รับโควตา ๑ ชั้น เมื่อได้รับแจ้งเรื่องการให้โควตา ๑ ชั้นแล้ว ให้ส่งเลื่อนชั้นค่าจ้างให้กับผู้ได้รับโควตา ๑ ชั้นดังกล่าว หากไม่สามารถออกคำสั่ง ได้ทันพร้อมคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างชุดใหญ่ได้ จะต้องจัดทำเป็นคำสั่งแก้ไข และให้ระบุเพิ่มเติมต่อท้ายข้อความ “ตั้งบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้” ในคำสั่งแก้ไขว่า “โดยรับรองว่า การเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔” เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายค่าจ้างตามคำสั่งแก้ไขดังกล่าวได้ แล้วส่งสำเนาคำสั่งพร้อมแจ้งข้อมูลการได้รับโควตา ๑ ชั้นดังกล่าวไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

๕. ให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และคำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษในสังกัดกรณีครั้งขึ้น และหนึ่งชั้น ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานในครึ่งปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) โดยระบุชื่องาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน ของส่วนราชการเรียงลำดับตามบัญชีรายละเอียดค่าจ้างประจำ เพื่อสะดวกในการตรวจสอบของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ให้ระบุในช่องหมายเหตุว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ใดของข้อ ๙ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังฯ ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๒ และเอกสารหมายเลข ๓

อนึ่ง กรณีลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละสองหรือร้อยละสี่ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับอยู่เป็นเวลา ๖ เดือน

๖. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้างกรณีต่างๆ โดยให้ระบุเหตุผลไว้ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๔

๗. จัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ๑ ชั้น และได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ชั้น) ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๖

๘. ให้ตรวจสอบลูกจ้างประจำในสังกัดว่ามีผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหรือไม่ หากมีก็ให้ระงับการเลื่อนชั้นค่าจ้างไว้ก่อนแล้วจัดทำรายละเอียดให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ เพื่อจะได้ทำความเข้าใจความตกลงกับกรมบัญชีกลางขอเงินสำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำดังกล่าวไว้ก่อน ทั้งนี้ จำนวนเงินที่ขอเงินไว้จะรวมอยู่ในวงเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการด้วย

๙. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนชั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๕

๑๐. รวบรวมเอกสารต่างๆ ได้แก่ สำเนาคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เอกสารตามข้อ ๕ - ๙ จำนวนอย่างละ ๒ ชุด จัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใน วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นอย่างช้า

(ตัวอย่าง)

บัญชีแสดงจำนวนลูกจ้างประจำและโควตา ๑ ชั้น
ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

จำนวนลูกจ้างประจำ ณ 1 มีนาคม 2554	ร้อยละ 15	เลื่อนได้
259	38.85	38

หมายเหตุ ตัวเลขหลังจุดทศนิยมไม่ปัดเศษ

(ตัวอย่าง)

คำสั่งจังหวัด.....
ที่...../ ๒๕๕๔
เรื่อง การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจแห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ในสังกัด.....จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. ๒๕๕๔

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

แบบทำยคำสั่งจังหวัด.....ที่...../ ๒๕๕๔ ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
				ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	
1	นาย..... 3929924682156	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....</u> พนักงานขับรถยนต์ ส 1 <u>โรงพยาบาล.....</u>	1125	9,590	9,790	
2	นาย..... 3929915642486	พนักงานทั่วไป บ 1	1135	13,360	13,870	ข้อ 9
3	นาง..... 3929957892654	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ ส 1	1147	8,710	8,880	

หมายเหตุ ตารางบัญชีแนบท้ายทุกบัญชีใช้เลขอารบิก

(ตัวอย่าง)

คำสั่งจังหวัด.....
ที่...../๒๕๕๔
เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ในสังกัด.....จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการได้รับค่าตอบแทนพิเศษหนึ่งขั้น เมื่อรวมกับจำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ๒๕๕๔

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดเงินตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ
แบบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../๒๕๕๔ ลงวันที่.....
(ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราเงินเดือน/ ค่าจ้างเต็มขั้น	ค่าตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
					ร้อยละ 2 (บาท)	ร้อยละ 4 (บาท)	
1	นาง..... 2546875925423	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด....</u> พนักงานทั่วไป บ 1	23541	14,140		565.60	
2	นาย..... 2546872536498	ผู้ช่วยช่างทั่วไป ช 1	23550	15,260	305.20		
3	น.ส..... 2546524163587	<u>โรงพยาบาล.....</u> พนักงานซักฟอก บ 2	24053	15,260		610.40	

หมายเหตุ ตารางบัญชีแนบท้ายทุกบัญชีใช้เลขอารบิก

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ เมษายน ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง ก่อนเลื่อน	อัตราค่าจ้าง หลังเลื่อน	หมายเหตุ
1	นาย..... 2461302546725	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร</u> <u>โรงพยาบาลยโสธร</u> พนักงานซักฟอก บ 2	1101	15,260	15,260	เต็มขั้น
2	นาย..... 3361302546725	พนักงานทั่วไป บ 1	1105	8,880	8,880	ถูกตั้ง กรรมการ สอบสวน ทางวินัย อย่าง ร้ายแรง
3	นาย..... 3361325498325	พนักงานสถานที่ บ 1	1108	13,100	13,100	ปฏิบัติ งานไม่ ได้ตาม เป้า หมาย

หมายเหตุ ตารางบัญชีแนบท้ายทุกบัญชีใช้เลขอารบิก

บัญชีสรุปจำนวนลูกจ้างประจำ และอัตราค่าจ้างที่ใช้ในการเลื่อนชั้น ๑ เมษายน ๒๕๕๔

ส่วนราชการ	จำนวนลูกจ้างที่มีตัว ครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2554 (อัตรา)	ร้อยละ 15 ของ จำนวนลูกจ้างที่มี ตัวครอง ณ 1 มีนาคม. 2554	วงเงินที่ใช้เลื่อน ชั้นค่าจ้าง 1 เมษายน. 2554 (บาท)	จำนวนลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการเลื่อนชั้น ค่าจ้าง		หมายเหตุ
				1 ชั้น (อัตรา)	0.5 ชั้น (อัตรา)	

