



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๖๑๙

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนชั้นค่าจ้างและการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยขณะนี้ ใกล้ถึงกำหนดเวลาที่จะพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนชั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ในการนี้ขอให้ทุกส่วนราชการดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยสามารถศึกษารายละเอียดจากคู่มือการเลื่อนชั้นค่าจ้างและ/หรือให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษจาก website กลุ่มบริหารงานบุคคลที่ <http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบพร้อมตรวจสอบความถูกต้อง ก่อนส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นอย่างช้า หากมีข้อสงสัยหรือขัดข้องประการใด โปรดติดต่อโดยตรงกับกลุ่มงานบริหารลูกจ้างและพนักงานราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๙ และ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐ จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโสภณ เมฆธน)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ใน  
ส่วนภูมิภาค

คู่มือ

การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง และให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ

ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

\*\*\*\*\*

### ๑. การพิจารณา

ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

### ๒. เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ มี ๔ ลักษณะ คือ ๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น ๐.๕ ชั้น และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง

สำหรับผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (ค่าจ้างเต็มขั้น) กรณีได้รับการพิจารณาให้ได้ ๐.๕ ชั้น หรือ ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ก็ให้ได้รับ “ค่าตอบแทนพิเศษ” ในอัตราตามกรณี ดังนี้

- ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๐.๕ ชั้น)
- ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑ ชั้น)
- ร้อยละ ๖ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑.๕ ชั้น)

### ๓. เงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง

ให้ใช้ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ โดยให้นำวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง รวมทั้งเงินที่กันไว้สำหรับผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยส่วนราชการเห็นควรให้รอการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ก่อน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ (ถ้ามี) มาหักออกจากวงเงินที่เหลือ ให้ใช้ดังนี้

๓.๑. เลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

๓.๒. เลื่อนขั้นค่าจ้างผู้ที่ครบเกษียณอายุ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.๓. ให้ค่าตอบแทนพิเศษ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

### ๔. จำนวนโควตา ๒ ชั้น รวมทั้งปี

จำนวนโควตา ๒ ชั้น ที่ใช้สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างแก่ผู้ที่ได้รวมทั้งปี ๒ ชั้นของส่วนราชการ (ครั้งแรกในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ รวมกับครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ให้มีได้ไม่เกินจำนวนร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ดังนั้น จำนวนโควตา ๒ ชั้น รวมทั้งปีของแต่ละส่วนราชการจะเท่ากับจำนวนโควตา ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

## ๕. สำหรับลูกจ้างประจำที่ไปหรือมาช่วยปฏิบัติราชการ

ให้นำอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ นั้นรวมกับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำภายในส่วนราชการ และจะต้องตัดออกจากยอดอัตราค่าจ้างของส่วนราชการต้นสังกัดด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการทำความตกลงกันเพื่อจะได้ไม่นับอัตราค่าจ้างซ้ำซ้อนกัน พร้อมทั้งแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ เพื่อการยืนยันวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างของส่วนราชการดังกล่าว

## ๖. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นกรณีพิเศษ

กรณีได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ น้อยกว่า ๔ เดือน แต่เกินกว่า ๓ เดือนครึ่ง ให้ดำเนินการตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๓/๖๑/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๔

### การดำเนินงานของส่วนราชการ

๑. คำนวณวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ และวงเงินที่เหลือภายหลังจากหักวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ออกแล้วเพื่อใช้สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ดังนี้

๑. ๑. เลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

๑. ๒. เลื่อนขั้นค่าจ้างเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ

๑. ๓. ให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำที่ได้รับอัตราค่าจ้างเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

๒. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนโควตา ๒ ชั้น (รวมทั้งปี) เพื่อใช้ควบคุมจำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ชั้น กรณีมีจำนวนเกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้ระบุว่าเป็นโควตาของจังหวัดใด ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๑

๓. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำในสังกัด ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ (รวมผู้ที่ครบเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ด้วย) และลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการแต่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้ถือปฏิบัติพร้อมนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง หากเป็นลูกจ้างประจำที่ตำแหน่งอยู่ส่วนราชการอื่น เมื่อประเมินแล้วให้ส่งแบบประเมินและผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างไปให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างต่อไป

๔. จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และคำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามตัวอย่างที่แนบมาพร้อมนี้ ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๒ และเอกสารหมายเลข ๓

๕. ในกรณีที่ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง ได้รับค่าจ้างเต็มขั้นสูงของระดับตำแหน่งแล้ว ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละสองหรือร้อยละสี่หรือร้อยละหกของอัตราค่าจ้างที่รับอยู่แล้วแต่กรณี เป็นเวลาหกเดือน และดำเนินการออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนดังกล่าว

๖. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีต่าง ๆ โดยให้ระบุเหตุผลไว้ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๔

๗. ตรวจสอบลูกจ้างประจำในสังกัดว่ามีผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญาก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างหรือไม่ โดยส่วนราชการเห็นสมควรให้ได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง หากมีก็ให้รอการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ก่อน แล้วจัดทำรายละเอียดของกันเงินสำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้างให้สำนักงานปลัดกระทรวง-สาธารณสุขทราบ เพื่อที่จะได้ทำความเข้าใจความตกลงกับกรมบัญชีกลาง **ขอเงินสำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕** ให้แก่ลูกจ้างประจำดังกล่าวไว้ก่อน ทั้งนี้ จำนวนที่ขอเงินไว้จะรวมอยู่ในวงเงินร้อยละ ๖

๘. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ภายในส่วนราชการให้จัดทำคำสั่ง โดยระบุเลขประจำตัวประชาชน งาน/ฝ่าย/กลุ่มงานของส่วนราชการ เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายค่าจ้าง และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยให้ระบุเหตุผลไว้ด้วย ตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด **ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๕**

๙. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ **ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๖**

๑๐. รวบรวมเอกสารต่าง ๆ ตามข้อ ๒ ข้อ ๔ ข้อ ๖ - ๙ จำนวน ๒ ชุด ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข **ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕**

**อนึ่งขอเรียนชี้แจงเพิ่มเติมว่า** เนื่องจากกระทรวงการคลังมีหนังสือ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๗๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้ส่วนราชการปรับอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ รวมถึงลูกจ้างประจำที่ได้รับการบรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่กระทรวงการคลังกำหนดตามบัญชีเงินเพิ่มสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข คาดว่าสามารถส่งคำสั่งปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำไปให้ส่วนราชการต่าง ๆ ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ศกนี้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการนับวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ เป็นไปอย่างถูกต้อง ขอให้ส่วนราชการเตรียมพร้อมการดำเนินการดังนี้

๑. เมื่อได้รับคำสั่งปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำในสังกัดให้เร่งดำเนินการแก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง และคำสั่งเงินเพิ่มการครองชีพ **ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕** เฉพาะรายที่ได้รับผลกระทบจากคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ปรับเพิ่มค่าจ้างตามหนังสือกระทรวงการคลังฉบับข้างต้น

๒. ให้คำนวณวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ และแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๕** เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามเอกสารหมายเลข ๗

(ตัวอย่าง)

บัญชีสรุปรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง

รวมทั้งปี 2 ชั้น (ในวันที่ 1 ตุลาคม 2555)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ครั้งที่ 1 ( 1 เม.ย.55)	ครั้งที่ 2 ( 1 ต.ค.55)	รวมทั้งปี	หมายเหตุ
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก โรงพยาบาลนครนายก					
1	นาง..... (5-1199-00006-55-1)	1111	0.5	1.5	2	
2	นาย..... (3-1199-00606-69-1)	1120	1	1	2	
3	น.ส..... (3-1101-01620-53-9)	1134	1	1	2	โควตาจังหวัด....
4	นาง..... (3-4609-00125-68-4)	1137	0.5	1.5	2	

**หมายเหตุ** ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี 2 ชั้น จำนวน 4 ราย

1. ใช้โควตาของส่วนราชการ จำนวน 3 ราย
2. ใช้โควตาของ (ระบุส่วนราชการ) จำนวน 1 ราย

\* จำนวนโควตา 2 ชั้น (รวมทั้งปี) ของส่วนราชการจะต้องเท่ากับจำนวนโควตา 1 ชั้น ณ วันที่ 1 มีนาคม 2555 ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจแห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ  
ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง  
ลูกจ้างประจำ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๕๕  
ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการเลื่อนขึ้น  
ค่าจ้างประจำรวมทั้งปี ๒ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕  
และวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำทั้งปีไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ครองอยู่  
ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....เดือน..... พ.ศ. ....

**หมายเหตุ** กรณีมีผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข  
ที่ สธ ๐๒๐๓/๖๑/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้ระบุเพิ่มเติมหนังสือ  
ดังกล่าวไว้ในคำสั่งด้วย

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2555

แนบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../2555 ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	
		<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....</u>					
1	นาย..... (3-1101-02034-66-8)	พนักงานบริการเอกสาร ทั่วไป	บ 1	1125	10,970	11,180	
		<u>โรงพยาบาล.....</u>					
2	นาย..... (5-1199-00016-77-7)	พนักงานพิมพ์	ส 2	1135	16,960	17,570	ข้อ 9
3	นาง..... (3-1101-01029-62-8)	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส 1	1147	11,630	11,860	
4	นาง..... (3-4705-00422-42-8)	พนักงานสถานที่	บ 1	1438	14,030	14,850	ข้อ 12 (วรรคสาม)

หมายเหตุ ตารางบัญชีแนบท้ายทุกบัญชีใช้เลขอารบิก





คำสั่งจังหวัด.....  
ที่...../๒๕๕๕

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๕๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) ในสังกัด.....จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เมื่อรวมกับจำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ๒๕๕๕

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ

แนบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../2555 ลงวันที่.....

( ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2555)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง เต็มขั้น	ค่าตอบแทนพิเศษ			หมายเหตุ
					ร้อยละ 2 (บาท)	ร้อยละ 4 (บาท)	ร้อยละ 6 (บาท)	
1	นาง..... 2546875925423	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด....</u> พนักงานทั่วไป บ 1	23541	14,850		594.00		
2	นาย..... 2546872536498	ผู้ช่วยช่างทั่วไป ช 1	23550	16,030	320.60			
3	น.ส..... 2546524163587	<u>โรงพยาบาล.....</u> พนักงานซักฟอก บ 2	24053	16,030			961.80	

หมายเหตุ ตารางบัญชีแนบท้ายทุกบัญชีใช้เลขอารบิก

(ตัวอย่าง)

## บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ตุลาคม 2555

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรา ค่าจ้าง	หมายเหตุ
		<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร</u>				
		<u>โรงพยาบาลยโสธร</u>				
1	นาย..... (2-4613-02546-72-5)	พนักงานซักฟอก	บ 2	1008	16,030	เต็มขั้น
2	นาง..... (3-1199-00499-66-6)	พนักงานทั่วไป	บ 1	1105	13,310	ลาศึกษา
3	นาย..... (3-2601-00523-02-4)	พนักงานพิมพ์	ส 3	1127	19,660	ถูกลดโทษ ลดขั้นค่าจ้าง 1 ขั้น
4	นาย..... (3-5642-00289-01-9)	พนักงานช่วยการ พยาบาล	ส 1	2541	16,030	ปฏิบัติงานไม่ ได้ผลตาม เป้าหมายที่ ทางหน่วยงาน กำหนดไว้



คำสั่งจังหวัด.....

ที่ ...../๒๕๕๕

เรื่อง เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครบเกษียณอายุ

---

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ  
ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ให้เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และจะต้องพ้นจากหน้าที่ราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕  
ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ รวม ..... ราย

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้างประจำ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย  
บำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๗ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ๘)  
พ.ศ. ๒๕๕๓

สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีเกษียณอายุ

ตามคำสั่งจังหวัด.....ที่...../2555 ลงวันที่..... พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรา ค่าจ้าง 1 เม.ย.55	เลื่อนขั้น ค่าจ้างใน วันที่ 30 ก.ย.55	หมายเหตุ
		<b>สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดบุรีรัมย์ โรงพยาบาลบุรีรัมย์</b>					
1	นาง..... 3100905277621	พนักงานบริการ เอกสารทั่วไป	บ 1	11233	15,440	16,030	1 ขั้น
2	นาย..... 3129900053862	พนักงานขับรถยนต์	ส 2/ หัวหน้า	12345	18,190	19,100	1.5 ขั้น

(ตัวอย่าง)

บัญชีแสดงจำนวนเงินเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในวันที่ 1 ตุลาคม 2555

สสจ. / รพช. / รพท. / วพบ. / วสส.

จำนวนเงินที่มีผู้ ครองอัตรา ณ 1 กันยายน 2555	วงเงินเลื่อนชั้น ร้อยละ 6	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนชั้น ณ 1 เมษายน 2555	**วงเงินเลื่อนชั้น คงเหลือ	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ชั้นในวันที่ 1 ตุลาคม 2555
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

**\*\* หมายเหตุ :**

1. วงเงินเลื่อนชั้นคงเหลือ คือ
  - 1.1 วงเงินเลื่อนชั้นร้อยละ 6 - จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนชั้น 1 เม.ย.55 = วงเงินเลื่อนชั้นคงเหลือ  

$$(2) - (3) = (4)$$
  - 1.2 สำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2555
  - 1.3 สำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรณีเกษียณอายุเพื่อคำนวณบำเหน็จ
2. จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนชั้นในวันที่ 1 ตุลาคม 2555 (รวมทั้ง 3 กรณี ตามหมายเหตุ  
ข้อ 1.1 -1.2)

บัญชีแสดงจำนวนวงเงินร้อยละ 6 ณ วันที่ 1 กันยายน 2555

ตจ. / รพช. / รพท. / วทบ. / วสส.

จำนวนเงินที่มีผู้ ครองอัตรา ณ 1 กันยายน 2555	วงเงินเลื่อนชั้น ร้อยละ 6
(1)	(2)