

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๙๘



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนชั้นค่าจ้างและการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยขณะนี้ ใกล้ถึงกำหนดเวลาที่จะพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนชั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ในการนี้ขอให้ทุกส่วนราชการดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยสามารถศึกษารายละเอียดจากคู่มือการเลื่อนชั้นค่าจ้างและ/หรือให้ลูกจ้างประจำได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษจาก website กลุ่มบริหารงานบุคคลที่ <http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบพร้อมตรวจสอบความถูกต้อง ก่อนส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นอย่างช้า หากมีข้อสงสัยหรือขัดข้องประการใด โปรดติดต่อโดยตรงกับกลุ่มงานบริหารลูกจ้างและพนักงานราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔ และ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐ จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโสภณ เมฆธน)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง  
กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ใน  
ส่วนภูมิภาค

คู่มือ

การเลื่อนขั้นค่าจ้าง  
และการให้ค่าตอบแทนพิเศษ  
ลูกจ้างประจำ  
ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างและ/หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ  
ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

\*\*\*\*\*

๑. การพิจารณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง ต่อไปนี้  
๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

พ.ศ. ๒๕๔๔

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ  
และลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ มี ๓ ลักษณะ คือ ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น  
และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยพิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา  
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐  
ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ดังนี้

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐%)	เป็นที่ยอมรับได้ (๖๐ - ๘๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
๑๐๐	๙๐ - ๑๐๐	๖๐ - ๘๙	๐ - ๕๙

สำหรับผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (ค่าจ้างเต็มขั้น) กรณีได้รับการพิจารณาให้ได้  
๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น ก็ให้ได้รับ “ค่าตอบแทนพิเศษ” ในอัตราตามกรณี ดังนี้

- ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๐.๕ ขั้น)
- ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑ ขั้น)

๓. โควตา ๑ ขั้น

การเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕  
ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างกับให้ค่าตอบแทนพิเศษ ๑ ขั้น สำหรับผู้มีผลงานและสัมฤทธิ์ดีเด่นรวมกันได้  
ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

/๔. วิธีดำเนินการ...

#### ๔ วิธีดำเนินการของส่วนราชการ

๔.๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๔.๒. ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำทุกกลุ่มที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ สำหรับคำนวณโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ **แล้วแจ้งให้ทราบเพื่อยืนยันยอดกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๕** ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๑

อนึ่ง หากภายหลังที่ส่วนราชการแจ้งจำนวนโควตาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบแล้ว กรณีมีข้อมูลเปลี่ยนแปลง เช่น ลูกจ้างประจำลาออก หรือถึงแก่กรรม ฯลฯ กรุณาแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย เพื่อดำเนินการปรับข้อมูลให้ถูกต้องตรงกัน

๔.๓. วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษ

๔.๓.๑ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ให้ใช้ภายในวงเงินของอัตราค่าจ้างลูกจ้างที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

๔.๓.๒ จำนวนเงินที่ใช้ในการให้ค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ให้ใช้จากหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ

๔.๔. การให้โควตาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ข้ามส่วนราชการ

๔.๔.๑. ส่วนราชการที่จะพิจารณาให้โควตา ๑ ชั้น แก่ลูกจ้างประจำที่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น จะต้องควบคุมจำนวนโควตา ๑ ชั้น ที่ใช้ของส่วนราชการไม่ให้เกินจำนวนโควตาของส่วนราชการที่มีอยู่

๔.๔.๒. ลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๔๔

๔.๔.๓. จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ชั้นแรก ให้ใช้วงเงินของส่วนราชการต้นสังกัด

๔.๔.๔ จำนวนเงินอีก ๐.๕ ชั้น ที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างเพิ่มจาก ๐.๕ ชั้นแรก เป็น ๑ ชั้น ให้ใช้วงเงินของส่วนราชการที่พิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้น

๔.๔.๕ ส่วนราชการที่ให้โควตา ๑ ชั้น ต้องแจ้งให้ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้ได้รับโควตา ๑ ชั้น ส่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างผู้นั้น พร้อมกับแจ้งรายชื่อ ตำแหน่ง ส่วนราชการ กับจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างของผู้ได้รับโควตา ๑ ชั้น ดังกล่าวไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

๔.๔.๖ ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้ได้รับโควตา ๑ ชั้น เมื่อได้รับแจ้งเรื่องการให้โควตา ๑ ชั้นแล้ว ให้ส่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้กับผู้ได้รับโควตา ๑ ชั้นดังกล่าว หากไม่สามารถออกคำสั่งได้ทันพร้อมคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างชุดใหญ่ได้ จะต้องจัดทำเป็นคำสั่งแก้ไข และให้ระบุเพิ่มเติมต่อท้ายข้อความ “ดั่งบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้” ในคำสั่งแก้ไขว่า “โดยรับรองว่า การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕” เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายค่าจ้างตามคำสั่งแก้ไขดังกล่าวได้ แล้วส่งสำเนาคำสั่งพร้อมแจ้งข้อมูลการได้รับโควตา ๑ ชั้นดังกล่าวไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

/๕. ให้ส่วนราชการ...

๕. ให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และคำสั่งให้ลูกจ้างประจำ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในสังกัดกรณีครึ่งขั้น และหนึ่งขั้น ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในครึ่งปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) โดยระบุ ชื่องาน/ฝ่าย/กลุ่มงานของส่วนราชการเรียงลำดับตามบัญชีรายละเอียดค่าจ้างประจำ เพื่อสะดวกในการ ตรวจสอบของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้น ค่าจ้าง ๑ ขั้น ให้ระบุในช่องหมายเหตุว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ใดของข้อ ๙ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังฯ ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๒ และเอกสารหมายเลข ๓

อนึ่ง กรณีลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว ก็ให้ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละสองหรือร้อยละสี่ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับอยู่เป็นเวลา ๖ เดือน

๖. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้างกรณีต่างๆ โดยให้ระบุเหตุผล ไว้ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๔

๗. จัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ๑ ขั้น และได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๖

๘. ให้ตรวจสอบลูกจ้างประจำในสังกัดว่ามีผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความ ผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้ เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหรือไม่ หากมีก็ให้ระงับการเลื่อนชั้นค่าจ้างไว้ก่อน แล้วจัดทำรายละเอียดให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ เพื่อจะได้ทำความตกลงกับกรมบัญชีกลาง ขอคืนเงินสำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำดังกล่าวไว้ก่อน ทั้งนี้ จำนวนเงินที่ขอคืนไว้จะรวมอยู่ ในวงเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการด้วย

๙. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนชั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๕

๑๐. รวบรวมเอกสารต่างๆ ได้แก่ สำเนาคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เอกสารตามข้อ ๕ - ๙ จำนวนอย่างละ ๒ ชุด จัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นอย่างช้า

(ตัวอย่าง)

บัญชีแสดงจำนวนลูกจ้างประจำและโควตา ๑ ชั้น  
ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

จำนวนลูกจ้างประจำ ณ 1 มีนาคม 2555	ร้อยละ 15	เลื่อนได้
259	38.85	38

หมายเหตุ ตัวเลขหลังจุดทศนิยมไม่ปัดเศษ

(ตัวอย่าง)

คำสั่งจังหวัด.....  
ที่...../๒๕๕๕  
เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

---

อาศัยอำนาจแห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) ในสังกัด.....จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. ๒๕๕๕

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

แนบท้ายคำสั่งจังหวัด..... ที่...../๒๕๕๕ ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	
1	นาย..... 1253647894561	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... พนักงานขับรถยนต์	ส 1	2525	13,310	13,760	
2	นาย..... 1256981258364	โรงพยาบาล..... พนักงานทั่วไป	บ 1	4526	14,310	14,850	ข้อ 9
3	นาง..... 1258746987456	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	ส 1	5065	18,790	19,100	
4	น.ส..... 3456477895781	พนักงานซักฟอก	บ 2	6546	15,440	16,030	ข้อ 9
5	นาย..... 3542546879115	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	ข 1	7542	15,720	16,030	

หมายเหตุ ตารางบัญชีแนบท้ายทุกบัญชีใช้เลขอารบิก



(ตัวอย่าง)

คำสั่งจังหวัด.....  
ที่...../๒๕๕๕  
เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

---

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครึ่งปี ที่แล้วมา (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) ในสังกัด.....จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการได้รับค่าตอบแทนพิเศษหนึ่งขั้น เมื่อรวมกับจำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ณ วันที่.....พ.ศ. ๒๕๕๕

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดเงินตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ  
แนบท้ายคำสั่งจังหวัด..... ที่...../๒๕๕๕ ลงวันที่.....  
(ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราเงินเดือน/ ค่าจ้างเต็มขั้น	ค่าตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
						ร้อยละ 2 (บาท)	ร้อยละ 4 (บาท)	
1	นาย..... 1253647894561	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... พนักงานทั่วไป	บ 1	23541	14,850	297		
2	นาย..... 1256981258364	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	ช 1	23550	16,030		641.20	
3	นาง..... 1258746987456	โรงพยาบาล..... พนักงานซักฟอก	บ 2	42356	16,030	320.60		
4	น.ส..... 1542612587653	พนักงานพิมพ์	ส 1	32541	16,030		641.20	
5	นาย..... 2543781452458	พนักงานขับรถยนต์	ส 1	35647	19,100	382		

หมายเหตุ ตารางบัญชีแนบท้ายทุกบัญชีใช้เลขอารบิก

(ตัวอย่าง)

เอกสารหมายเลข ๔

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ เมษายน ๒๕๕๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราค่าจ้าง หลังเลื่อน (บาท)	หมายเหตุ
1	นาย..... 1253647894561	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก</u> <u>โรงพยาบาลแม่สอด</u> พนักงานซักฟอก	บ 2	1101	16,030	16,030	เต็มขั้น
2	นาย..... 2456890452614	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	ช 1	1205	16,030	16,030	เต็มขั้น
3	นาย..... 2546578985645	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	บ 1	25478	16,030	16,030	เต็มขั้น
2	นาย..... 1256981258364	พนักงานทั่วไป	บ 1	1105	11,860	11,860	ถูกตั้ง กรรมการ สอบสวน ทางวินัย อย่าง ร้ายแรง
3	นาง..... 1258746987456	พนักงานสถานที่	บ 1	6573	10,280	10,280	ปฏิบัติ งานไม่ได้ ตามเป้า หมาย

หมายเหตุ ตารางบัญชีแนบท้ายทุกบัญชีใช้เลขอารบิก

(ตัวอย่าง)

เอกสารหมายเลข ๕

บัญชีสรุปจำนวนลูกจ้างประจำ และอัตราค่าจ้างที่ใช้ในการเลื่อนชั้น ๑ เมษายน ๒๕๕๕

ส่วนราชการ	จำนวนลูกจ้างที่มี ตัวครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2555 (อัตรา)	ร้อยละ 15 ของ จำนวนลูกจ้างที่มี ตัวครอง ณ 1 มีนาคม 2555	วงเงินที่ใช้ เลื่อนชั้นค่าจ้าง 1 เมษายน 2555 (บาท)	จำนวนลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการเลื่อนชั้น ค่าจ้าง		หมายเหตุ
				1 ชั้น (อัตรา)	0.5 ชั้น (อัตรา)	

(ตัวอย่าง)

เอกสารหมายเลข ๒

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น และได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ ( ๑ ชั้น )

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง รายชื่อตามบัญชีรายละเอียดค่าจ้างประจำ

ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
<p>(1) เลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ชั้น</p> <p>1. นาย.....</p> <p>2. นาง.....</p> <p>3. นางสาว.....</p> <p>4. นาง.....</p> <p>รวม 4 ราย</p>	<p>**โควตา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....(ใช้เงิน.....บาท)</p>
<p>(2) ค่าตอบแทนพิเศษ 1 ชั้น (ร้อยละ 4)</p> <p>1. นาง.....</p> <p>2. นาย.....</p> <p>รวม 2 ราย</p>	<p>**โควตา โรงพยาบาลศูนย์.....(ใช้เงิน.....บาท)</p>

\*\* หมายเหตุ : ผู้ได้รับโควตา 1 ชั้น จากส่วนราชการอื่นให้ระบุไว้ในช่องหมายเหตุด้วยว่าได้รับโควตาของส่วนราชการใด และใช้เงินของส่วนราชการนั้น จำนวนเท่าใด