

## ถาม - ตอบ ข้อข้องใจเกี่ยวกับบำเหน็จรายเดือนของลูกจ้างประจำ

- 1      **ถาม**      ขอให้อธิบายความหมายของบำเหน็จปกติกับบำเหน็จรายเดือน มีความแตกต่างกันอย่างไร
- ตอบ**      บำเหน็จปกติ หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบของลูกจ้างประจำที่ได้รับราชการมา ซึ่งทางราชการจ่ายให้ครั้งเดียว  
                  บำเหน็จรายเดือน หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบของลูกจ้างประจำที่ได้รับราชการมา ซึ่งทางราชการจ่ายให้เป็นรายเดือน
- 2      **ถาม**      ผู้มีสิทธิขอรับบำเหน็จรายเดือน ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติอย่างไร
- ตอบ**      ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จรายเดือน ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติดังนี้
1. เป็นผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติ และ
2. มีเวลารับราชการตั้งแต่ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป (รวมเวลาราชการที่วิคุณ)
- 3      **ถาม**      สิทธิได้รับบำเหน็จรายเดือนมีสิ้นสุดหรือไม่ เช่น 3 ปี 5 ปี หรือ 10 ปี เป็นต้น
- ตอบ**      สิทธิในบำเหน็จรายเดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างประจำออกจากงานจนกระทั่งถึงแก่ความตาย ซึ่งการออกจากงานนั้น อาจเกิดจากเหตุหลายประการ เช่น ลาออกจากงาน หรือกรณีต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ หรือถูกลงโทษทางวินัยให้ปลดออก เป็นต้น
- 4      **ถาม**      ลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติตามข้อ 3 จำเป็นต้องขอรับบำเหน็จรายเดือนอย่างเดียวหรือไม่
- ตอบ**      ลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติตามข้อ 3 สามารถเลือกขอรับบำเหน็จปกติหรือบำเหน็จรายเดือนได้ ยกเว้น กรณีที่มีลูกจ้างประจำได้รับบำเหน็จปกติหรือบำเหน็จรายเดือนจากส่วนราชการผู้เบิกไปแล้ว จะขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์ในภายหลังอีกไม่ได้
- 5      **ถาม**      ลูกจ้างประจำทั่วไปจะมีสิทธิขอรับบำเหน็จพิเศษหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนได้หรือไม่
- ตอบ**      กรณีลูกจ้างประจำมีสิทธิได้รับบำเหน็จพิเศษหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน ต้องเข้าข่ายเป็นผู้ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้าย

เพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไปได้อีกเลย กรณีนี้ นอกจากจะได้รับบำเหน็จปกติแล้วให้ได้รับบำเหน็จพิเศษอีกด้วย แต่อย่างไรก็ดีอันตรายที่ได้รับหรือการป่วยเจ็บดังกล่าว นั้น จะต้องไม่เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือจากความผิดของตนเอง

6 **ถาม** ขอรบกวนวิธีนับเวลาทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือนและบำเหน็จพิเศษรายเดือน ว่ามีวิธีการอย่างไร

**ตอบ** การนับเวลาทำงานสำหรับคำนวณจ่ายบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือนและบำเหน็จพิเศษรายเดือน ให้นับเป็นจำนวนเดือน สำหรับจำนวนวันถ้ามีหลายตอนให้นับรวมกันถ้าครบ 30 วัน ให้นับเป็นหนึ่งเดือน เศษของเดือนถ้าถึง 15 วัน ให้ปัดเป็นหนึ่งเดือน

เศษของปีถ้าถึงครึ่งหนึ่งให้นับเป็น 1 ปี เช่น มีอายุราชการ (เวลาราชการปกติรวมกับเวลาทวีคูณ) ตั้งแต่ 24 ปี 6 เดือนขึ้นไป สามารถขอรับบำเหน็จรายเดือนได้ (ตามบันทึกสำนักกฎหมาย กรมบัญชีกลาง ที่ กค 0406.5/000037 ลงวันที่ 18 มกราคม 2554 ตอบข้อหารือ ผู้อำนวยการสำนักบริหารการรับ – จ่ายเงินภาครัฐ)

7 **ถาม** วิธีคำนวณบำเหน็จปกติมีหลักการคิดเช่นใด

**ตอบ** บำเหน็จปกติที่ทางราชการจะจ่ายให้ลูกจ้างประจำมีวิธีคำนวณ ดังนี้  
ค่าจ้างเดือนสุดท้าย x จำนวนเดือนที่ทำงาน (ผลลัพธ์จากข้อ 7)หารด้วย 12  
= ผลลัพธ์เป็นยอดจำนวนเงินบำเหน็จที่ทางราชการจ่ายให้ครั้งเดียว  
เรียกว่าเงินบำเหน็จปกติ (เศษของบาทให้ปัดทิ้ง)

8 **ถาม** การคำนวณบำเหน็จรายเดือนมีวิธีการคำนวณเช่นใด

**ตอบ** ให้คำนวณจากค่าจ้างเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนเดือนที่ทำงาน หารด้วยสิบสอง ผลลัพธ์เป็นเท่าใดให้หารด้วยห้าสิบ ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ค่าจ้างเดือนสุดท้าย x จำนวนเดือนที่ทำงาน (ผลลัพธ์จากข้อ 7)

12

= ผลลัพธ์เป็นยอดจำนวนเงินบำเหน็จปกติ

ขั้นตอนที่ 2 ยอดจำนวนเงินบำเหน็จปกติ

50

= ผลลัพธ์เป็นยอดจำนวนเงินบำเหน็จรายเดือนที่ทางราชการจ่าย

ให้ลูกจ้างประจำ ตั้งแต่วันที่ลูกจ้างออกจากงานจนกระทั่งถึงแก่ความตาย

9 ถาม ลูกจ้างประจำที่ขอรับบำเหน็จรายเดือนกรณีถึงแก่กรรม ทายาทมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดเหมือนข้าราชการบำนาญหรือไม่

ตอบ โดยที่กระทรวงการคลังได้มีการแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2554 ให้ลูกจ้างที่ได้รับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนที่ถึงแก่ความตาย โดยให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนสิบห้าเท่าของบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนแล้วแต่กรณี ซึ่งระเบียบดังกล่าวให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป

10 ถาม ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดได้แก่บุคคลใดบ้าง

ตอบ ทายาทตามที่เกณฑ์ในระเบียบกระทรวงการคลัง กำหนดมีดังนี้

1. บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้ตายให้ได้รับ 2 ส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป ให้ได้รับ 3 ส่วน
2. คู่สมรสที่ชอบด้วยกฎหมาย ให้ได้รับ 1 ส่วน
3. บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ 1 ส่วน

11 ถาม กรณีไม่มีทายาทตามที่ระเบียบกำหนดควรทำเช่นใด

ตอบ กรณีที่ผู้รับบำเหน็จรายเดือนไม่มีทายาทตามเกณฑ์ที่ระเบียบกำหนดในข้อ 10 (บุตร คู่สมรส บิดามารดา)

กฎหมายกำหนดว่า หากทายาทในข้อใดหรือทายาทนั้นได้ตายไปก่อนผู้รับบำเหน็จรายเดือน ให้ทางราชการแบ่งเงินบำเหน็จตกทอดดังกล่าวให้ทายาทผู้มีสิทธิในข้อที่เหลืออยู่ ในกรณีที่ไม่มีทายาทในข้อใดเลยก็ให้จ่ายกับบุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ต่อส่วนราชการเจ้าสังกัดตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

ดังนั้น ในกรณีนี้หมายถึงว่าเงินบำเหน็จตกทอดจำนวนนี้ หากผู้รับบำเหน็จรายเดือนถึงแก่ความตายลง ผู้มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าวตามกฎหมายเป็นอันดับแรก คือ ทายาทตามที่กฎหมายระบุ ได้แก่ บุตร คู่สมรส และบิดามารดา เงินที่ได้รับจะแบ่งตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด (ศึกษาในข้อ 10) และในกรณีที่ทายาทคนหนึ่งคนใดได้ตายไปก่อนก็ให้แบ่งเงินดังกล่าวกับทายาทผู้มีสิทธิที่เหลืออยู่แทน

และหากทายาทผู้มีสิทธิตามกฎหมายไม่มีแล้ว เช่น บิดามารดาเสียชีวิตหมดและเป็นโสด (ไม่มีคู่สมรสและบุตร) กฎหมายกำหนดให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้ทำหนังสือแสดงเจตนาไว้ โดยยื่นให้กับส่วนราชการต้นสังกัดตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด (เหมือนของข้าราชการบำนาญ)

- 12   ถาม   ถ้าลูกจ้างที่ได้รับบำเหน็จรายเดือนไม่มีทายาท และไม่ได้ยื่นหนังสือแสดงเจตนาตามระเบียบไว้ ควรทำเช่นใด
- ตอบ   หากในขณะนี้ท่านยังมีชีวิตอยู่ควรไปติดต่อที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดในทางการเงินเพื่อขอรับแบบหนังสือตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งมี 2 แบบ คือ
1. แบบที่ 1 สำหรับผู้ที่ไม่เคยจัดทำหนังสือแสดงเจตนามาก่อน
  2. แบบที่ 2 สำหรับผู้ที่จะขอแก้ไขทายาทผู้ขอรับเงินบำเหน็จตกทอด
- กรณีที่ไม่ได้ยื่นหนังสือแสดงเจตนาไว้และตายไป หากทางราชการตรวจสอบว่าไม่มีทายาทตามกฎหมายก็ให้บำเหน็จตกทอดนี้เป็นอันยุติลง
- 13   ถาม   แบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดสามารถขอได้ที่ไหน และยื่นกับใคร
- ตอบ   แบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดสามารถขอได้ที่งานการเงินของส่วนราชการต้นสังกัด (สสจ. /รพท /รพศ..) หรือจะปริ้นเตอร์จากแบบท้ายคำถาม-ตอบ นี้ก็ได้ แต่จะต้องไปยื่นที่งานการเงินของส่วนราชการต้นสังกัดเก็บไว้เป็นหลักฐานเพื่อใช้ตรวจสอบเป็นผู้รับบำเหน็จตกทอดได้เสียชีวิตลง
- 14   ถาม   ลูกจ้างประจำที่ได้รับบำเหน็จรายเดือน จะมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตามที่ทางราชการจัดให้เป็นสวัสดิการหรือไม่
- ตอบ   ลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือน เมื่อเจ็บป่วยสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลโดยใช้สิทธิบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้าได้เช่นเดียวกับประชาชนทั่วไป แต่อย่างไรก็ดี ขณะนี้ทราบว่าทางตัวแทนลูกจ้างประจำจะได้นำเรื่องเสนอรัฐบาลชุดใหม่คือขอย่นการนับระยะเวลาการรับราชการ กรณีเกษียณอายุ จากเดิมที่กำหนดว่าต้องมีอายุราชการครบ 25 ปีบริบูรณ์ เป็น 20 ปีบริบูรณ์

## 14.1

ตัวอย่างวิธีคำนวณบำเหน็จรายเดือน

นาย ก. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส 1 อัตราค่าจ้าง 19,100 บาท ได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างประจำ เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2524 และจะต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2554 (1 ตุลาคม 2554)

วัน	เดือน	ปี	หมายเหตุ
1	10	2554	วัน เดือน ปี ที่เกษียณ
02	11	2524	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ
29	10	29	รวม
8	2		เวลาทวิคูณ
<b>37</b>	<b>12</b>	<b>29</b>	<b>รวมเวลา 29 ปี 12 เดือน 37 วัน</b>

เวลาราชการคำนวณได้ทั้งสิ้น 30 ปี 1 เดือน

$$\text{คิดเป็นจำนวนเดือน} = 30 \times 12 = 360 + 1 = 361$$

อัตราค่าจ้างสุดท้าย  $19,100 \times 361 \div 12 = 574,591.67$  บาท (บำเหน็จปกติ)

$$574,591.67 \div 50 = 11,491.83 \text{ บาท (บำเหน็จรายเดือน)}$$

ดังนั้น นาย ก. จะได้รับบำเหน็จรายเดือน เดือนละ 11,491.83 บาท ตลอดไป จนกว่าจะถึงแก่กรรม

(14.2) ตัวอย่างวิธีคำนวณบำเหน็จรายเดือน

นาย ข. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ระดับ ส 4 อัตราค่าจ้าง 23,340 บาท ได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างประจำ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2520 และจะต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2554 (1 ตุลาคม 2554)

วัน	เดือน	ปี	หมายเหตุ
1	10	2554	วัน เดือน ปี ที่เกษียณ
25	11	2520	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ
6	10	33	รวม
8	2		เวลาทวิคูณ
14	12	33	รวมเวลา 33 ปี 12 เดือน 14 วัน

เวลาราชการคำนวณได้ทั้งสิ้น 34 ปี

$$\text{คิดเป็นจำนวนเดือน} = 34 \times 12 = 408$$

$$\text{อัตราค่าจ้างสุดท้าย} 23,340 \times 408 \div 12 = 793,560 \text{ บาท (บำเหน็จปกติ)}$$

$$793,560 \div 50 = 15,871.20 \text{ บาท (บำเหน็จรายเดือน)}$$

ดังนั้น นาย ข. จะได้รับบำเหน็จรายเดือน เดือนละ 15,871.20 บาท ตลอดไปจนกว่าจะถึงแก่กรรม

(14.3) ตัวอย่างวิธีคำนวณบำเหน็จรายเดือน

นาย ย. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งแม่บ้าน ระดับ ส 2 อัตราค่าจ้าง 22,230 บาท ได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างประจำ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2530 และจะต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2554 (1 ตุลาคม 2554)

วัน	เดือน	ปี	หมายเหตุ
1	10	2554	วัน เดือน ปี ที่เกษียณ
23	6	2530	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ
8	15	23	รวม
8	2		เวลาที่วิเศษ
16	17	23	รวมเวลา 23 ปี 17 เดือน 16 วัน

เวลาราชการคำนวณได้ทั้งสิ้น 24 ปี 6 เดือน(ปัดเป็น 25 ปี)

$$\text{คิดเป็นจำนวนเดือน} = 25 \times 12 = 300$$

$$\text{อัตราค่าจ้างสุดท้าย} 22,230 \times 300 \div 12 = 555,750 \text{ บาท (บำเหน็จปกติ)}$$

$$555,750 \div 50 = 11,115 \text{ บาท (บำเหน็จรายเดือน)}$$

ดังนั้น นาย ย. จะได้รับบำเหน็จรายเดือน เดือนละ 11,115 บาท ตลอดไปจนกว่าจะถึงแก่กรรม

จัดทำโดยกลุ่มงานบริหารลูกจ้างและพนักงานราชการ  
กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

30 สิงหาคม 2554