

# ด่วนมาก

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๑๔๙๐



ถึง กรม / สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป และราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่  
ในส่วนภูมิภาคทุกแห่ง

ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๙๗๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ โดยเฉพาะกรอบอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสุขภาพจิต และกรมอนามัย ซึ่งได้วิเคราะห์จากภาระงานเป็นจำนวนอัตรากำลังที่ควรมี แต่กำหนดให้จ้างงานได้ภายใต้กรอบร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี และกำหนดแนวทางการดำเนินการจัดลูกจ้างชั่วคราวเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของส่วนราชการ หากหน่วยงานใดมีความจำเป็นจะต้องจ้างงานที่มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี (FTE) แต่ไม่เกิน FTE ให้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการเขตบริการสุขภาพก่อน ส่วนกรมต่าง ๆ ให้เสนอคณะกรรมการที่กรมแต่งตั้ง นั้น

โดยที่หลายหน่วยงานได้หารือเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติว่าไม่สามารถจ้างลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้ โดยเฉพาะสายวิชาชีพขาดแคลน เช่น พยาบาลวิชาชีพ เป็นต้น จึงขอความเข้าใจเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรณีจำเป็นต้องจ้างที่เกินกว่าจำนวนที่ควรมี (FTE) ภายใต้กรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของยอดค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ในภาพรวมของเขตบริการสุขภาพ และกรมต่าง ๆ หรือเงินรายได้การศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (รายเดือน) ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ให้กรมหรือคณะกรรมการเขตบริการสุขภาพเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖



สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐