

(ตัวอย่าง)



คำสั่งจังหวัด.....

ที่ /๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (กรณีพิเศษเฉพาะราย)

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๐ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๑ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งปีที่แล้วมา (๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔) จำนวน.....ราย เนื่องจากเป็นผู้ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ และไม่ได้รับการขึ้นค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้อัตราค่าจ้างที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำรวมทั้งปี ๒ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ (.....) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

หมายเหตุ ตัวอย่างคำสั่งข้างต้นนี้ใช้สำหรับกรณีของผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนหรือปรับระดับขั้นที่ได้ได้รับอัตราค่าจ้างเต็มขั้นมาแล้ว ซึ่งในวันที่ ๑ ต.ค. ๕๕ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละสอง สี่ หก แล้วแต่กรณี จึงอยู่ในเกณฑ์ที่ทางราชการสามารถเลื่อนขั้นค่าจ้างได้ ตั้งแต่วันที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งหรือปรับระดับขั้น ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานข้างต้น