**โครงการประชุมชี้แจงการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรด้านสุขภาพ**
**ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรด้านสุขภาพ โดยวิเคราะห์จาก

๑. ภาระงานและอัตรากำลังที่มีในปัจจุบันเพื่อหาส่วนขาด โดยประเมินภาระงานบริการด้านสุขภาพในกิจกรรมหลักของแต่ละวิชาชีพที่ให้บริการประชาชนในลักษณะหา Full Time Equivalent (FTE) ที่เหมาะสมสำหรับการจัดบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข

๒. เป้าหมายบริการ (Service Targets)

๓. สัดส่วนประชากรที่รับผิดชอบของหน่วยบริการ

เพื่อกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังและแนวทางการจ้างงานประเภทต่าง ๆ โดยแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๓๙๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และเพื่อให้การจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรด้านสุขภาพ เป็นไปอย่างเหมาะสม ครอบคลุม และสอดคล้องตามภาระงานที่เป็นจริงมากขึ้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้ทำการทบทวนการจัดทำกรอบอัตรากำลัง รอบที่ ๒ ขึ้น โดยแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังตามภาระงานในส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทำการวิเคราะห์บทบาทภารกิจและความต้องการอัตรากำลังตามภาระงานของสายวิชาชีพและสายสนับสนุน นั้น

บัดนี้ การทบทวนการวิเคราะห์บทบาทภารกิจและความต้องการอัตรากำลังตามภาระงาน รอบที่ ๒ ได้เสร็จสิ้นแล้ว เห็นสมควรชี้แจงผู้บริหารทุกระดับและผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลของเขตสุขภาพ/จังหวัด/โรงพยาบาล ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากร ด้านสุขภาพซึ่งครอบคลุมบุคลากรสายวิชาชีพและบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อนำไปบริหารจัดการกำลังคนของสถานบริการทุกระดับ และใช้เป็นกรอบการจ้างงานบุคลากรทุกสายงานให้สอดคล้องกับศักยภาพของสถานบริการสุขภาพ

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรด้านสุขภาพ

๒.๒ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลของเขตสุขภาพ/จังหวัด/โรงพยาบาล มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรด้านสุขภาพในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. กลุ่มเป้าหมาย...

**๓. กลุ่มเป้าหมายรวม ๔ ภาค จำนวน ๒,๑๓๖ คน**

| | | | |
|---|---|---|---|
| ๓.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ทุกจังหวัด | จำนวน | ๗๖ | คน |
| ๓.๒ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) หน่วยงานละ ๑ คน | จำนวน | ๗๖ | คน |
| ๓.๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง | จำนวน | ๑๑๖ | คน |
| ๓.๔ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ และรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ของโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง | จำนวน | ๒๓๒ | คน |
| ๓.๕ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง | จำนวน | ๗๑๖ | คน |
| ๓.๖ CHRO พร้อมทีม เขตละ ๕ คน | จำนวน | ๖๐ | คน |
| ๓.๗ COO | จำนวน | ๑๒ | คน |
| ๓.๘ สาธารณสุขอำเภอ จังหวัดละ ๒ คน | จำนวน | ๑๕๒ | คน |
| ๓.๙ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดละ ๒ คน | จำนวน | ๑๕๒ | คน |
| ๓.๑๐ ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป หน่วยงานละ ๒ คน | จำนวน | ๓๘๔ | คน |
| ๓.๑๑ คณะทำงาน ผู้เข้าร่วมประชุมจากส่วนกลาง และผู้จัดการประชุม | จำนวน | ๑๖๐ | คน |

**๔. วิธีการดำเนินการ**

- บรรยาย

**๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่างเดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ในภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และ ภาคใต้ รวม ๔ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ ภาคเหนือ (เขต ๑ – ๓)

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (เขต ๗ – ๑๐)

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ภาคกลาง (เขต ๔ – ๖)

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ภาคใต้ (เขต ๑๑ – ๑๒)

**๖. งบประมาณ**

จำนวน ๒,๓๒๐,๘๐๐ บาท (สองล้านสามแสนสองหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๒,๑๓๖ คน X ๕๐ บาท X ๒ มื้อ = ๒๑๓,๖๐๐ บาท
- อาหารกลางวัน ๒,๑๓๖ คน X ๔๐๐ บาท = ๘๕๔,๔๐๐ บาท
- ค่าพาหนะเดินทาง ๔๐ คน X ๖,๕๐๐ บาท X ๔ ครั้ง = ๑,๐๔๐,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก ๔๐ คน X ๘๕๐ บาท X ๑ คืน X ๔ ครั้ง = ๑๓๖,๐๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท X ๔๐ คน X ๒ วัน X ๔ ครั้ง = ๗๖,๘๐๐ บาท

ทั้งนี้ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๗.หน่วยงาน...

**๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรด้านสุขภาพและสามารถจัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรด้านสุขภาพ

.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์)
หัวหน้ากลุ่มงานอัตรากำลัง

.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวภาวนา เผือกผาสุข)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวชิระ เพ็งจันทร์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข