

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ที่จ้างด้วยเงินทุกประเภท) หรือ พนักงานราชการ หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข บรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดังนี้

**ก. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่ ก.พ.กำหนด**

๑. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔.๒/๖๓ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือกบรรจุ ดังนี้

๑.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ทั้งจากสถาบันการศึกษาร่วมผลิตและไม่ได้ร่วมผลิต กับวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๑.๒ ในการคัดเลือกใช้หลักเกณฑ์และวิธีการของ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ กรณีข้อ ๑ (๖)

๑.๓ ต้องจ้างงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๘ ธ.ค.๕๗ (หมายเหตุ อยู่ระหว่าง ก.พ.แก้ไข)

๑.๔ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกและตามจำนวนตำแหน่งว่าง

๒. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**ข. หลักเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

๑. ให้คณะกรรมการเขตพิจารณา กำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม เช่น

๑.๑ อายุงาน

๑.๒ ประสบการณ์

๑.๓ สถานที่ปฏิบัติงาน

๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

๒. บรรจุแล้วปฏิบัติงานในตำแหน่ง ๓ ปี ห้ามย้าย

๓. สถานที่บรรจุ

๓.๑ ไม่เกินกรอบอัตรากำลัง

๓.๒ รพ.สต.ที่ยังไม่มีข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

๓.๓ รพ.เปิดใหม่

๓.๔ รพศ./รพท./รพช./สสจ./สสอ. ที่ขาดแคลน

**๔. วิธีการคัดเลือก**

ให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือก โดยใช้ดุลยพินิจของจังหวัด ในรูปของคณะกรรมการ และกำหนดวิธีการคัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม