

**โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์อัตรากำลังและวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ
โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรด้านสุขภาพ โดยวิเคราะห์จาก

๑. ภาระงานและอัตรากำลังที่มีในปัจจุบันเพื่อหาส่วนขาด โดยประเมินภาระงานบริการด้านสุขภาพ ในกิจกรรมหลักของแต่ละวิชาชีพที่ให้บริการประชาชนในลักษณะหา Full Time Equivalent (FTE) ที่เหมาะสม สำหรับการจัดบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข

๒. เป้าหมายบริการ(Service Targets)

๓. สัดส่วนประชากรที่รับผิดชอบของหน่วยบริการ

เพื่อกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังและแนวทางการจ้างงานประเภทต่าง ๆ โดยแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สช ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๓๙๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และเพื่อให้การจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรด้านสุขภาพ เป็นไปอย่างเหมาะสม ครอบคลุมและสอดคล้องตามภาระงานที่เป็นจริงมากขึ้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้ดำเนินการทบทวนการจัดทำกรอบอัตรากำลัง รอบที่ ๒ ขึ้น โดยแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังตามภาระงานในส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทำการวิเคราะห์บทบาทภารกิจและความต้องการอัตรากำลังบุคลากรตามภาระงานของสายวิชาชีพและสายสนับสนุน นั้น

บัดนี้ การดำเนินการทบทวนการจัดทำกรอบอัตรากำลัง รอบที่ ๒ ของคณะทำงานฯ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงเห็นสมควรจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงให้ผู้บริหารเขตสุขภาพและผู้บริหารส่วนราชการ รวมทั้งผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM และ HRD) ของเขตสุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง มีความรู้และเข้าใจในการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากรด้านสุขภาพสามารถนำไปปฏิบัติเพื่อวางแผนกำลังคนให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยบริการต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM และ HRD) ของเขตสุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สามารถวิเคราะห์อัตรากำลัง รวมทั้งจัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรด้านสุขภาพรายหน่วยบริการได้

๒.๒ เพื่อเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM และ HRD) ในการวิเคราะห์อุปสงค์ (Demand) อุปทาน (Supply) และช่องว่าง (Gaps) ของกำลังคน

๒.๓ เพื่อให้โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป มีแผนกำลังคนโดยจัดทำเป็นแผนการจ้างงานปี ๒๕๕๙

๒.๔ เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และเขตสุขภาพ ติดตามและควบคุมกำกับการวางแผนกำลังคนของหน่วยบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ตัวชี้วัด

๑. จำนวนผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลที่เข้าร่วมการประชุม
๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลที่เข้าร่วมการประชุม สามารถวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง รวมทั้งจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างของบุคลากรด้านสุขภาพรายหน่วยบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย จำนวน ๙๐๐ คน โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น ประกอบด้วย

๑. ผู้รับผิดชอบด้านบริหารทรัพยากรบุคคลระดับเขตสุขภาพ เขตที่ ๑ – ๑๒ (CHRO และทีม) เขตละ ๓ คน
๒. ผู้ได้รับมอบหมายให้วางแผนกำลังคนของส่วนราชการ
 - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด: นายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ระดับเชี่ยวชาญ หรือ นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ระดับเชี่ยวชาญ หน่วยงานละ ๑ คน
 - โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป: รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์หรือ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ที่ได้รับมอบหมายให้วางแผนกำลังคน และหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล หน่วยงานละ ๒ คน
๓. ผู้รับผิดชอบด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (ทำหน้าที่ HRM และ HRD) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป หน่วยงานละ ๒ คน
๔. คณะทำงานวิเคราะห์ความต้องการอัตราค่าจ้างตามภาระงานในส่วนภูมิภาค
๕. ผู้แทนหน่วยงานสังกัดส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๖. ประธาน ผู้จัดการประชุม และผู้สังเกตการณ์

๕. วิธีดำเนินการ

การชี้แจง และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการแบ่งเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๑ วัน

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ (เขตสุขภาพที่ ๑ – ๔, ๖ และ ๙)
- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ (เขตสุขภาพที่ ๕, ๗ -๘ และ ๑๐ - ๑๒)

สถานที่ ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ ตรงข้าม รพ.เจ้าพระยา ปิ่นเกล้า ถนนบรมราชชนนี กรุงเทพฯ

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๙๕๒,๐๐๐ บาท (เก้าแสนห้าหมื่นสองพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับประธาน คณะทำงานฯ ผู้เข้าร่วมประชุม และผู้จัดการประชุม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๙๐๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ = ๙๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ ๙๐๐ คน x ๔๐๐ บาท x ๑ มื้อ = ๓๖๐,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (สำหรับคณะทำงานฯ) ๓๐ คน x ๘๐๐ บาท x ๑ วัน x ๒ ครั้ง = ๔๘,๐๐๐ บาท

- ค่าพาหนะ(สำหรับคณะทำงานฯ)	๓๐ คน x ๖,๐๐๐ บาท x ๒ ครั้ง	= ๓๖๐,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าห้องประชุม	วันละ ๒๐,๐๐๐ บาท x ๒ ครั้ง	= ๔๐,๐๐๐ บาท
- ค่าเอกสาร	๙๐๐ ชุด x ๕๐ บาท	= ๔๕,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ		= <u>๙,๐๐๐</u> บาท
รวมเป็นเงิน		= <u>๔๕๒,๐๐๐</u> บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายดังกล่าวข้างต้น สามารถนำมาถัวเฉลี่ยกันได้ทั้งหมด

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เขตสุขภาพ โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สามารถวิเคราะห์อัตรากำลัง รวมทั้งจัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรด้านสุขภาพของตนเองได้

๒. เขตสุขภาพ โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไปมีกรอบอัตรากำลังบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อใช้ประกอบการวางแผนกำลังคน และแผนการจ้างงานบุคลากรปี ๒๕๕๙

๓. เขตสุขภาพมีระบบการติดตามและควบคุมกำกับ การวางแผนกำลังคนของหน่วยบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. การประเมินผล

กรอบอัตรากำลัง แผนกำลังคน และแผนการจ้างงานบุคลากร ของโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และเขตสุขภาพ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

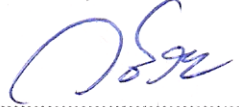
(นางสันสนิษฐ์ ลีลาสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวภavana เผือกผาสุข)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวาระ เพงจนทร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข-ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข