

ผู้อำนวยการ กรมบริหารทั่วไป
เลขรับ 6101
วันที่ 17-3-100
เวลา 10:05

ห้องรองปลัดกระทรวง นพ.สมศักดิ์ อรรฆศิลป์
เลขรับ 3011
วันที่ 17/3/100
เวลา 17:08

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขรับ 4005
วันที่ 17/3/100
เวลา 14:30

กริ่งที่ส่งมาด้วย
เลขรับ 15865
วันที่ 17 มี.ค. 2560
เวลา 13.19



ที่ กค ๐๔๒๐/๑.๖๓

กระทรวงการคลัง
ถนนพระราม ๖ กทม.
กลุ่มงานบริหารลูกจ้างฯ
วันที่ 29 มี.ค. 2560
เรื่อง ๐๔๒๐/๑.๖๓

๒ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ต่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ กระทรวงการคลังได้กำหนดบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้าง
ของส่วนราชการ และกำหนดบัญชีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ขั้นสูงของลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘
ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
โดยกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือน
ขั้นสูง หรือได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุด (เงินเดือนต้น) เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง
โดยให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ
ที่มีการปรับหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละระดับ สรุปได้ดังนี้

๑. ลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใด ระดับใด ที่ได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น)
ของตำแหน่งในแต่ละระดับ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ แล้ว เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามรอบ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงไว้ในบัญชี
แต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีในกลุ่มนั้น ๆ

ยกเว้น ตำแหน่งช่างจัดสถานที่พิธีการ ระดับ ข ๒ ที่กระทรวงการคลังกำหนด
ให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีกลุ่มที่ ๔ ชั้นที่ ๑๖ อัตราค่าจ้าง ๔๖,๔๗๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง
สูงขึ้นไป จนถึงชั้นที่ ๑๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๕๔,๑๓๐ บาท ซึ่งเทียบเท่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด
ของข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป (ขั้นสูงสุด ๕๔,๘๒๐ บาท)

๑.๒ ตำแหน่ง ...

๑.๒ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีแต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นต่อไป จนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของระดับถัดไป ๑ ระดับ ในกลุ่มบัญชีถัดไป (โดยเทียบขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีถัดไป)

๑.๓ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๔ ชั้นที่ ๒๘.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๔,๓๑๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงขึ้นต่อไป จนถึงชั้นที่ ๒๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๖,๘๐๐ บาท (โดยขยายเพดานอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ ชั้น เพื่อใช้เป็นขั้นวังของตำแหน่งดังกล่าว)

ตัวอย่างการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ลูกจ้างประจำรายใดที่ได้รับค่าจ้างตามนัยข้อ ๑ ให้ได้รับค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ในกรณีที่ลูกจ้างประจำรายใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุให้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ

๓. ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ และวิธีการนี้ เมื่อได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงตามนัยข้อ ๑ แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ มารวมเป็นขั้นค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

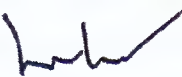
อนึ่ง บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ กรณีบัญชีโครงสร้างลูกจ้างกลุ่มที่ ๔ ให้ขยายเพดานอัตราค่าจ้าง ๑ ชั้น ได้แก่ ชั้นที่ ๒๙ อัตราค่าจ้าง ๗๕,๕๕๐ บาท และชั้นที่ ๒๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๖,๘๐๐ บาท ตามนัยข้อ ๑.๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th หัวข้อ ภารกิจควบคุมการใช้จ่ายเงินของส่วนราชการ

๑) เวียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาในชั้นต่อไป กลุ่ม มค.



๒) ทราบ

จะเป็นพระคุณ

๒๑/๗ พ.ศ. ๖๖

(นายพร อนันตศิลป์)

มอบ.....กลุ่ม มค.
โปรดดำเนินการ

(นางสาวนิตยา พวงเงิน)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน



๒๑ มิ.ค. ๒๕๖๐
กรมบัญชีกลาง

กลุ่มงานพนักงาน
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

๐๖๖
(นางวาสนา สีละยูวะ)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๗

สำนักงานบุคคลข้าราชการพิเศษ

๒๕ มิ.ค. ๒๕๖๐
๒๘ มิ.ค. ๒๕๖๐

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๒