

## ตัวอย่างและวิธีการให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งตาม

หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0420/ว. 27 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2560

กรณีได้ ค่าตอบแทน พิเศษ	จำนวน ขั้นตามผล ประเมินฯ	ขั้นที่	บัญชี ค่าจ้าง กลุ่มที่	ค่าจ้างเต็มขั้น/ ค่าจ้างที่ได้รับ	อัตราค่าจ้าง ขั้นสูงตาม ว. 27
	<b>ข้อ</b>	<b>1.1</b>		<b>ตาม ว 27</b>	
บัญชีค่าจ้างที่มีค่าจ้างเต็มขั้นอยู่ในกลุ่มที่ 1					
		<b>30</b>		<b>16650</b>	<b>21010</b>
2%	0.5 ขั้น	30.5	1	16960	
4%	1 ขั้น	31	1	17270	
6%	1.5 ขั้น	31.5	1	17570	
		<b>32</b>		<b>17880</b>	<b>21010</b>
2%	0.5 ขั้น	32.5	1	18190	
4%	1 ขั้น	33	1	18480	
6%	1.5 ขั้น	33.5	1	18790	
บัญชีค่าจ้างที่มีค่าจ้างเต็มขั้นอยู่ในกลุ่มที่ 3					
		<b>31</b>		<b>34110</b>	<b>41610</b>
2%	0.5 ขั้น	31.5	3	34680	
4%	1 ขั้น	32	3	35220	
6%	1.5 ขั้น	32.5	3	35760	
		<b>33</b>		<b>36450</b>	<b>41610</b>
2%	0.5 ขั้น	33.5	3	37130	
4%	1 ขั้น	34	3	37830	
6%	1.5 ขั้น	34.5	3	38440	
		<b>35</b>		<b>39050</b>	<b>41610</b>
2%	0.5 ขั้น	35.5	3	39680	
4%	1 ขั้น	36	3	40310	
6%	1.5 ขั้น	36.5	3	40960	

กรณีได้ ค่าตอบแทน พิเศษ	จำนวน ขั้นตามผล ประเมินฯ	ขั้นที่	บัญชี ค่าจ้าง กลุ่มที่	ค่าจ้างเต็มขั้น/ ค่าจ้างที่ได้รับ	อัตราค่าจ้าง ขั้นสูงตาม ว. 27
	ข้อ	1.2		ตาม ว 27	
บัญชีค่าจ้างที่มีค่าจ้างเต็มขั้นอยู่ในกลุ่มที่ 1					
		37		21010	25670
2%	0.5 ขั้น	24.5	2	21500	
4%	1 ขั้น	25	2	21880	
6%	1.5 ขั้น	25.5	2	22230	
บัญชีค่าจ้างที่มีค่าจ้างเต็มขั้นอยู่ในกลุ่มที่ 2					
		30		25670	34110
2%	0.5 ขั้น	24	3	26460	
4%	1 ขั้น	24.5	3	26980	
6%	1.5 ขั้น	25	3	27480	