

สรุปประเด็นสำคัญเกี่ยวกับ
ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับประโยชน์ในการออมทรัพย์ตลอดจนเป็นหลักประกันแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และครอบครัว เมื่อสมาชิกตาย หรือออกจากงานด้วยเหตุต่างๆ

สถานที่ตั้งสำนักงานกองทุน

- เลขที่ ๘๘/๒๐ หมู่ที่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐

รอบระยะเวลาบัญชี

- รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี

กองทุน

- หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เป็นนิติบุคคล ประกอบด้วย เงินสะสม เงินสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินที่มี ผู้ถือศึให้ และผลประโยชน์ของเงินหรือทรัพย์สินๆ

“กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง”

- หมายความว่า บุคคลที่**มาจากการแต่งตั้ง**ของส่วนราชการ ทำหน้าที่เป็นกรรมการกองทุน จำนวน ๙ คน มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี แต่ต้องไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

“กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก”

- หมายความว่า บุคคลที่**มาจากการเลือกตั้งของสมาชิก** ทำหน้าที่เป็นกรรมการกองทุน จำนวน ๘ คน มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี แต่ต้องไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

- ควบคุมกำกับดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน ฯ ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
- พิจารณาแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ยกเลิก บริษัทจัดการ ผู้สอบบัญชี ผู้ชำระบัญชี ผู้รับฝากทรัพย์สิน และผู้รับรองมูลค่า หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ติดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการ นายจ้าง และสมาชิกในเรื่องที่เกี่ยวกับการจัดการลงทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก การจ่ายเงินจากกองทุน ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย หรือหน้าที่อื่นๆที่ข้อบังคับกองทุนฯกำหนดไว้

“กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากกรณี ดังนี้”

- ครบวาระ
- ตาย
- ลาออกจากการเป็นกรรมการกองทุน หรือ พ้นสถานการณ์เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (กรณีกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก)
- ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์
- ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออกก่อนครบวาระ
- ส่วนราชการที่แต่งตั้งให้ออกจากการเป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง
- ส่วนราชการถอนตัวจากกองทุนหรือเลิกกิจการ
- ชำระบัญชีเสร็จสิ้นเมื่อกองทุนเล็ก

“ค่าจ้าง”

- หมายความว่า เงินที่ส่วนราชการจ่ายให้แก่พกส. เป็นค่าจ้างในการทำงานปกติ ไม่รวมค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงิน หรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่ส่วนราชการหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พกส.

“เงินสะสม”

- หมายความว่า เงินที่ส่วนราชการหักจากค่าจ้างของพกส.เพื่อจ่ายเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ ๒ ก่อนหักภาษี

“เงินสมทบ”

- หมายความว่า เงินที่ส่วนราชการจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิกในอัตราร้อยละ ๒ ก่อนหักภาษี

หมายเหตุ : *** กรณีที่สมาชิก ลาคลอด หรือการลาอื่นใดที่มีสิทธิลาได้ตามกฎหมาย โดยที่ไม่ได้รับค่าจ้างในช่วงระยะเวลาการลาดังกล่าว สมาชิกไม่ต้องนำส่งเงินสะสมของตนเพื่อเข้ากองทุน รวมถึงนายจ้างไม่ต้องนำส่งเงินสมทบของสมาชิกเข้ากองทุน ***

“เงินเพิ่ม”

- หมายความว่า เงินค่าปรับที่ส่วนราชการนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าเกินกว่า ๓ วันทำการ ในอัตราร้อยละ ๕ ต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้า นั้น โดยเงินดังกล่าวจะกระจายให้แก่สมาชิกทุกราย เฉพาะของนายจ้างนั้นๆ ตามสัดส่วนได้เสียของสมาชิก

“ทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้”

- หมายความว่า เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่กองทุนนั้น ถ้าสามารถรับรู้เป็นรายได้ให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามสัดส่วนได้เสียของสมาชิก
- กรณีถ้าทรัพย์สินนั้นยังไม่สามารถบันทึกเป็นรายได้ที่มีการอุทิศ ให้บันทึกเป็นทรัพย์สินจนกว่าทรัพย์สินนั้นได้จำหน่ายหรือสามารถรับรู้เป็นรายได้ ทั้งนี้ ห้ามมิให้นำรายได้จากการอุทิศนี้มาคำนวณเป็นค่าบริหารกองทุน

“นายจ้าง”

- หมายความว่า ผู้ตกลงรับพกส.เข้าทำงานโดยได้รับค่าจ้าง ได้แก่
 ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ๒. กรมการแพทย์
 ๓. กรมควบคุมโรค
 ๔. กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
 ๕. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
 ๖. กรมสุขภาพจิต
 ๗. กรมอนามัย

“พนักงานกระทรวงสาธารณสุข”

- หมายความว่า ผู้ได้รับการจ้างตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

“สมาชิก”

- หมายความว่า พกส.ที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

“อายุสมาชิกภาพ”

- หมายความว่า นับตั้งแต่วันแรกของการสมาชิกกองทุนจนถึงวันที่สิ้นสมาชิกภาพ

“อายุงาน”

- หมายความว่า ระยะเวลาการทำงานของพกส. นับตั้งแต่วันที่เข้าทำงานกับส่วนราชการจนถึงวันที่พ้นจากการทำงาน

“บริษัทจัดการ”

- หมายความว่า บริษัทจัดการหลักทรัพย์กองทุนกรุงไทย จำกัด(มหาชน) ทำหน้าที่บริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพกส.

“ผู้รับประโยชน์”

- หมายความว่า ผู้ได้รับเงินจากกองทุน เมื่อสมาชิกตาย โดยสมาชิกได้แสดงความจำนงไว้ในใบสมัคร พกส.๐๐๑

คุณสมบัติของสมาชิก

- พกส.มีสิทธิที่จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกตั้งแต่วันแรกที่ได้รับการจ้าง ซึ่งสามารถแจ้งความจำนงขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนโดยการกรอกเอกสารตามแบบฟอร์ม พกส.๐๐๑ และแบบประเมินความเสี่ยง ติดต่อขอรับได้ว่าการเจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมแนบเอกสารหลักฐานการสมัคร คือ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ใบ
- สถานะของการเป็นสมาชิกกองทุนจะสมบูรณ์เสร็จสิ้นต่อเมื่อ ได้รับอนุมัติการเป็นสมาชิกจากคณะกรรมการกองทุนพร้อมวันที่มีผลได้รับอนุมัติ
- พกส.หรือหน่วยงานที่รับสมัครนั้น ได้ลงทะเบียนรับก่อนวันที่ ๑๕ ของเดือนนั้นๆ ก็ สามารถเริ่มส่งเงินเข้ากองทุนในงวดเดือนนั้นเลย แต่ถ้าพกส.หรือหน่วยงานได้ลงทะเบียนรับหลังภายในวันที่ ๑๕ ของเดือน การส่งเงินเข้ากองทุนให้เริ่มในเดือนถัดไป
- ในกรณีที่ออกจากกองทุนแต่ไม่ออกจากงาน ผู้นั้นไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก

สมาชิกภาพ จะสิ้นสุดเมื่อ

- ครบกำหนดสัญญาจ้างโดยไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง
- อายุครบ ๖๐ ปี ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบ พกส.ฯ
- ตาย
- ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ถูกปลดออก หรือไล่ออก เฉพาะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- เลิกจ้างเนื่องจากหน่วยบริการเสร็จสิ้นภารกิจ (และฐานะทางการเงินของหน่วยบริการ)
- ลาออกจากงาน
- ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน
- นายจ้างถอนตัวออกจากการเป็นนายจ้างในกองทุน
- กองทุนเลิก

สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

- ปฏิบัติตามข้อบังคับ และไม่กระทำการใดๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน
- ยินยอมให้หักเงินสะสมส่วนของตนจากค่าจ้าง ส่งเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามอัตราที่กำหนด
- สิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมทุกกรณีเมื่อพ้นจากการเป็นสมาชิก
- สิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน ฯ
- สิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่สมาชิกขอเข้าชื่อเปิดประชุมวิสามัญ และออกเสียงลงคะแนนใดๆ ตามข้อบังคับนี้
- สิทธิตรวจสอบข้อบังคับกองทุน บัญชีและเอกสารของกองทุน ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนได้ในเวลาเปิดทำการ
- สิทธิระบุและเปลี่ยนแปลงชื่อผู้รับประโยชน์โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุน
- สิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การจ่ายเงินจากกองทุน

➤ กองทุนจะจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมทั้งจำนวน และต้องจ่ายรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกิน ๓๐ นับแต่วันที่สิ้นสมาชิกภาพ โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินจากกองทุนในส่วนที่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์มีสิทธิได้รับโดยมีวิธี ดังนี้

(๑) จ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมเฉพาะในชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ เท่านั้น

(๒) โอนเงินเข้าบัญชีของสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์

(๓) ดราฟท์ (ตั๋วแลกเงิน) ที่ระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์

(๔) กรณีอื่นใดที่สามารถจ่ายเงินให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ได้โดยตรง

(๕) กรณีมีเหตุสุดวิสัยที่สมาชิก ทายาทหรือผู้รับประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงิน ไม่สามารถมารับเช็คหรือโอนเงินเข้าบัญชีได้ ให้บริษัทจัดการสามารถจ่ายเงินของกองทุนโดยวิธีอื่นใดตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร

➤ ในกรณีสิ้นสมาชิกภาพ และสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ไม่มารับเงินจากกองทุน (รวมทั้งกรณีที่นายจ้างถอนตัว) เงินดังกล่าวตั้งเป็นบัญชีเจ้าหนี้ของกองทุนเพื่อรอการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์

➤ ในกรณีสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย ถ้ามิได้กำหนดบุคคลผู้จะได้รับเงินจากกองทุนไว้โดยพินัยกรรมหรือทำเป็นหนังสือมอบไว้แก่บริษัทจัดการ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลนั้นตายก่อน การจ่ายเงินจากกองทุนจะจ่ายให้บุคคลตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) บุตรได้รับ ๒ ส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับ ๓ ส่วน

(๒) สามีหรือภริยาให้ได้รับ ๑ ส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ ๑ ส่วน

*** ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวข้างต้น หรือมีแต่ตายไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนด ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามข้างต้น หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว เงินดังกล่าวจะตกเป็นของกองทุนเพื่อกระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามสัดส่วนได้เสียของสมาชิก ***

➤ กองทุนจะไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบกรณีสมาชิกถูกนายจ้างเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

(๑) **ทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง**

(๒) **ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง**

(๓) **จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง**

(๔) **ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือวินัยหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่เป็นความผิดอย่างร้ายแรง**

➤ การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกในกรณีดังต่อไปนี้ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งจำนวน คือ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

- ตาย
- ทุพพลภาพถาวร
- อายุครบหกสิบปี
- ไร้ความสามารถ
- เสมือนไร้ความสามารถ
- นายจ้างถอนตัวออกจากการเป็นนายจ้างในกองทุน
- กองทุนเลิก

➤ หากสาเหตุอื่นนอกจากเหตุตามที่ได้ระบุไว้ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบ ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิกภาพ

เงินสมทบและ

ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

(ร้อยละ)

ไม่ถึง ๑ ปี	๐
ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี	๒๐
ตั้งแต่ ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี	๔๐
ตั้งแต่ ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๔ ปี	๖๐
ตั้งแต่ ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี	๘๐
ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป	๑๐๐

➤ ในกรณีที่มีเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับจากกองทุนให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิก แต่ละราย โดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

“การจัดการกองทุน”

➤ ในการดำเนินกิจการของกองทุนฯ นั้นจะต้องมีการแต่งตั้งบริษัทจัดการเข้ามาบริหารกองทุนในส่วนนี้ ซึ่งคณะกรรมการกองทุนจะไม่สามารถกระทำได้ ซึ่งในการพิจารณาแต่งตั้งบริษัทจัดการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล รวมถึงกองทุนมีสิทธิได้รับข้อมูลต่างๆที่ระบุไว้ในข้อบังคับฯ กองทุนจากบริษัทจัดการ ที่แต่งตั้งเข้ามาบริหารกองทุนฯในส่วนนี้

“บริษัทจัดการ”

➤ ต้องจัดการกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และตามนโยบายการลงทุนของคณะกรรมการกองทุน สัญญาจัดการและสัญญาที่เกี่ยวกับการเข้าร่วมกองทุน โดยไม่ขัดต่อข้อกำหนดของกฎหมายดังกล่าว

➤ จัดให้มีระบบงานที่แสดงความพร้อมในการประกอบธุรกิจการจัดการกองทุนตามที่ได้รับความคิดเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.

➤ จัดทำและส่งรายงานเกี่ยวกับการบริหารกองทุน ฯ หรืออำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งระบุไว้ในส่วนข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“ ค่าใช้จ่ายกองทุน ”

➤ หมายความว่า ค่าใช้จ่ายต่างๆ รวมถึงอัตราค่าธรรมเนียมที่เกิดในการดำเนินการบริหารจัดการกองทุนฯ ทั้งนี้ ให้กระจายค่าใช้จ่ายที่จ่ายจากกองทุนตามวิธีการที่กฎหมายกำหนด

*** หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถศึกษาได้ในส่วนข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในหมวดที่ ๙ ***

“ การประชุมใหญ่ ”

➤ การประชุมใหญ่ของสมาชิกกองทุนประจำปีนั้น กำหนดไว้อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ภายในระยะเวลา ๑๕๐ วัน เรียกว่า การประชุมใหญ่สามัญ ซึ่งจะมีการ ปิดประกาศเพื่อให้ทราบถึง วัน เวลา สถานที่ และหัวข้อประชุม ณ ที่ตั้งของสำนักงานกองทุน และสถานที่ของนายจ้าง ซึ่งมีสมาชิกกองทุนหรือผู้รับมอบฉันทะมาประชุม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ รายงานผลการดำเนินงานของกองทุนที่ผ่านมา รับรองงบการเงินของกองทุน พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุน

➤ การประชุมใหญ่วิสามัญ จะประชุมเมื่อคณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรให้เรียกประชุมจำนวน ๑ ใน ๕ ของสมาชิกกองทุนทั้งหมด โดยหนังสือร้องขอนั้นต้องระบุวัตถุประสงค์ ในการประชุมด้วย เมื่อสมาชิกได้ร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญ หรือกรณีอื่นๆ ที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องระบุให้ต้องจัดการประชุมใหญ่

***หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถศึกษาได้ในส่วนข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในหมวดที่ ๑๐ ***

“ การโอนและการรับโอนสมาชิก ”

➤ กรณีหากสมาชิกมีความประสงค์จะขอโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างรายใหม่หรือ กรณีการรับโอนเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่น ให้แจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนการโอนย้ายไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน รายละเอียดตามข้อบังคับกองทุนฯ หมวด ๑๑

➤ หากสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีที่นายจ้างถอนตัวจากกองทุนและยังไม่ได้จัดให้มีกองทุนใหม่ หรือสมาชิกที่ออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือกองทุนเลิก สมาชิกสามารถแจ้งความประสงค์ให้บริษัทจัดการหรือผู้ชำระบัญชีโอนเงินทั้งหมดที่ตนมีสิทธิได้รับจากกองทุนหรือเงินที่เหลือจากการขอรับเงินเป็นงวด หรือขอให้โอนเงินที่คงไว้ในกองทุน ไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีออกจากงานหรือการชราภาพ ให้บริษัทจัดการหรือผู้ชำระบัญชีดำเนินการตามที่สมาชิกได้เจตนาไว้ ทั้งนี้ วิธีการและเงื่อนไขให้เป็นไปตามประกาศของนายทะเบียนหรือหลักเกณฑ์ที่สมาคมกำหนด

การเลิกกองทุนและการชำระบัญชี

- กองทุนนี้เลิก เมื่อ
- (๑) นายจ้างถอนตัวจากกองทุนหรือเลิกกิจการ
 - (๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิกกองทุน
 - (๓) นายทะเบียนสั่งให้เลิกกองทุน
 - (๔) ไม่มีสมาชิกเหลืออยู่ในกองทุน

***** ข้อมูลเพิ่มเติมสามารถศึกษาได้ในส่วนข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจัดระเบียบแล้ว ในหมวดที่ ๑๒ *****

“การคงเงินไว้ในกองทุน”

➤ หมายความว่า สมาชิกที่ออกจากงาน ได้แสดงเจตนาขอคงเงินไว้ในกองทุนให้คณะกรรมการ
กองทุนทราบ และไม่ต้องจ่ายเงินสะสมรวมถึงนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนอีก โดยสมาชิก
สามารถคงเงินทั้งหมดที่ได้รับไว้ในกองทุนได้นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ หากในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิตใน
ระหว่างที่คงเงินไว้ การจ่ายเงินจากกองทุน ให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วย
มรดกมาใช้บังคับ

➤ กรณีสมาชิกที่เกษียณอายุ หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ และ
ขอคงเงินไว้ในกองทุนสามารถแสดงเจตนาเปลี่ยนจากขอคงเงินไว้ในกองทุนเป็นขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด
ได้ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการภายใต้หลักเกณฑ์ที่นาย
ทะเบียนกำหนด

“การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด”

➤ หมายความว่า สมาชิกที่เกษียณอายุ หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปี
บริบูรณ์ แสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการ
กำหนด โดยที่ไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน

➤ ในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิตในระหว่างที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด การจ่ายเงินจากกองทุน
ให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกมาใช้บังคับ

➤ กรณีที่นายจ้างเลิกกิจการ หรือ กองทุนเลิกให้การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดสิ้นสุดลง
และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชี ตามวิธีที่กำหนดไว้ใน**ข้อบังคับกองทุน ฯ หมวด ๑๔**

➤ กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปกองทุนใหม่ การขอรับเงินจากกอง
ทุนเดิมเป็นอันสิ้นสุดลง โดยบริษัทจัดการของกองทุนเดิมจะ โอนเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดของสมาชิกไป
พร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนใหม่ เพื่อให้สมาชิกขอ รับเงินจากกองทุนใหม่เป็นงวด โดย
คณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการของกองทุนใหม่ทราบแล้ว

➤ สมาชิกไม่มีสิทธิ ดังต่อไปนี้ ในระหว่างการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

(๑) เงินเพิ่มที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน

(๒) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ

(๓) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๒๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้

(๕) ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้

(๖) เป็นกรรมการกองทุน

***** ข้อมูลเพิ่มเติมสามารถศึกษาได้ในส่วนข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจัดระเบียบแล้ว *****