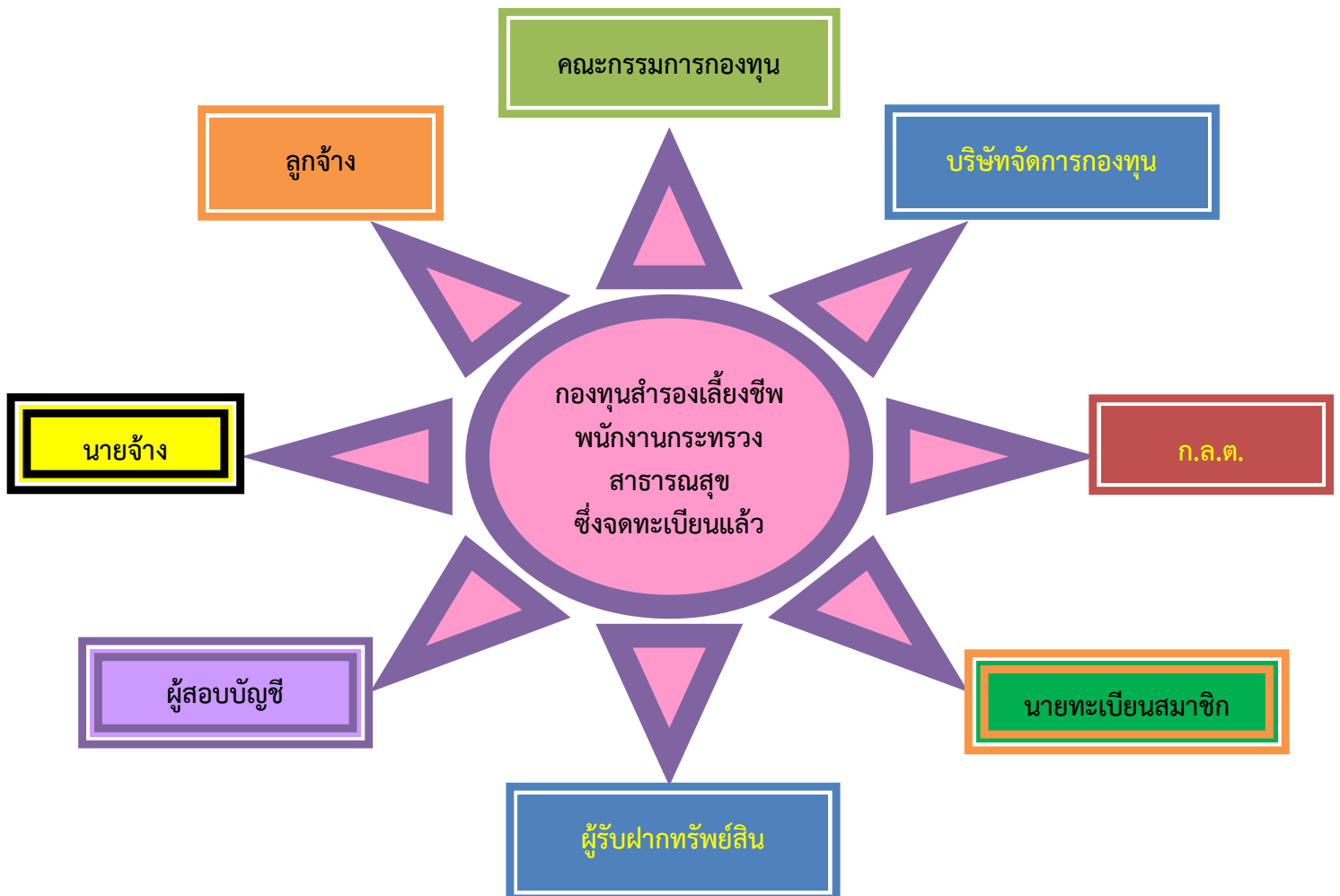


# ความรู้พื้นฐานเรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

## ลักษณะของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

- 🌸 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้สำหรับลูกจ้างด้วยความสมัครใจ เพื่อเป็นหลักประกันให้ลูกจ้าง มีเงินก้อนไว้ใช้กรณีเกษียณอายุ ลาออกจากงาน ทุพพลภาพ หรือเป็นหลักประกันให้ครอบครัวในกรณีที่ลูกจ้างเสียชีวิต
- 🌸 มีการกำหนดอัตราการจ่ายเงินสะสมของลูกจ้าง และอัตราการจ่ายเงินสมทบของนายจ้างไว้อย่างชัดเจน
- 🌸 เป็นการออมเงินระยะยาวทั้ง ๒ ฝ่าย คือลูกจ้างจ่ายเงินเข้ากองทุน เรียกว่า เงินสะสม และนายจ้างจ่ายเงินเข้ากองทุน เรียกว่า เงินสมทบ ในอัตราร้อยละ ๒ ของค่าจ้างเท่านั้นต่อเดือน โดยไม่รวมเงินรายได้อื่น เช่น ค่าล่วงเวลา ซึ่งนายจ้างจะจ่าย
- 🌸 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการจดทะเบียนจัดตั้งเป็น “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้กองทุนมีสถานะเป็น นิติบุคคล แยกต่างหากจากทรัพย์สินของนายจ้างและบริษัทจัดการ และไม่อยู่ภายใต้บังคับคดีใด ๆ เจ้าหนี้ไม่สามารถยึดเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อไปชำระหนี้ได้ กล่าวคือ เจ้าหนี้ของนายจ้าง ของลูกจ้าง และบริษัทจัดการไม่สามารถฟ้องร้อง หรือดำเนินคดีเพื่อมีสิทธิในเงินกองทุนได้
- 🌸 กองทุนอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



๑. นายจ้าง เป็นผู้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ซึ่งตามกฎหมายกำหนดให้นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินเข้ากองทุนภายใน ๓ วันทำการ นับจากวันจ่ายค่าจ้าง หากจ่ายล่าช้า นายจ้างจะต้องเสียค่าปรับในอัตราร้อยละ ๕ ต่อเดือนของจำนวนเงินที่ส่งล่าช้า

๒. ลูกจ้าง เป็นหนึ่งในองค์ประกอบของกองทุน มีหน้าที่ยอมให้นายจ้างหักค่าจ้างเป็นเงินสะสมเข้ากองทุน และต้องยินยอมปฏิบัติตามข้อกำหนดในข้อบังคับกองทุน

๓. คณะกรรมการกองทุน มีอยู่ ๒ ส่วนคือ คณะกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง มาจากการแต่งตั้งของนายจ้าง และ คณะกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง มาจากการเลือกตั้งของลูกจ้างที่เป็นสมาชิกของแต่ละนายจ้างตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ

หน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน เป็นตัวแทนในการสรรหาจัดจ้างบริษัทจัดการ เป็นผู้กำหนดและแก้ไขเงื่อนไขต่าง ๆ ในข้อบังคับกองทุน เป็นผู้ควบคุม ติดตามการบริหารเงินลงทุนของบริษัทจัดการ ดำเนินการจัดประชุมใหญ่สามัญสมาชิก

คณะกรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี อาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งเป็นกรรมการกองทุนได้อีกแต่ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

๔. บริษัทจัดการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะต้องบริหารจัดการโดยบริษัทจัดการ ทั้งนี้ บริษัทจัดการจะต้องไม่ใช่ นายจ้าง และจะต้องได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล และขึ้นทะเบียนกับ ก.ล.ต.

๕. สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือเรียกย่อ ๆ ว่า ก.ล.ต. ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนรับจดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อนุมัติการแก้ไขข้อบังคับกองทุน และควบคุมดูแลบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นบริษัทจัดการ ผู้รับฝากทรัพย์สิน และผู้สอบบัญชี

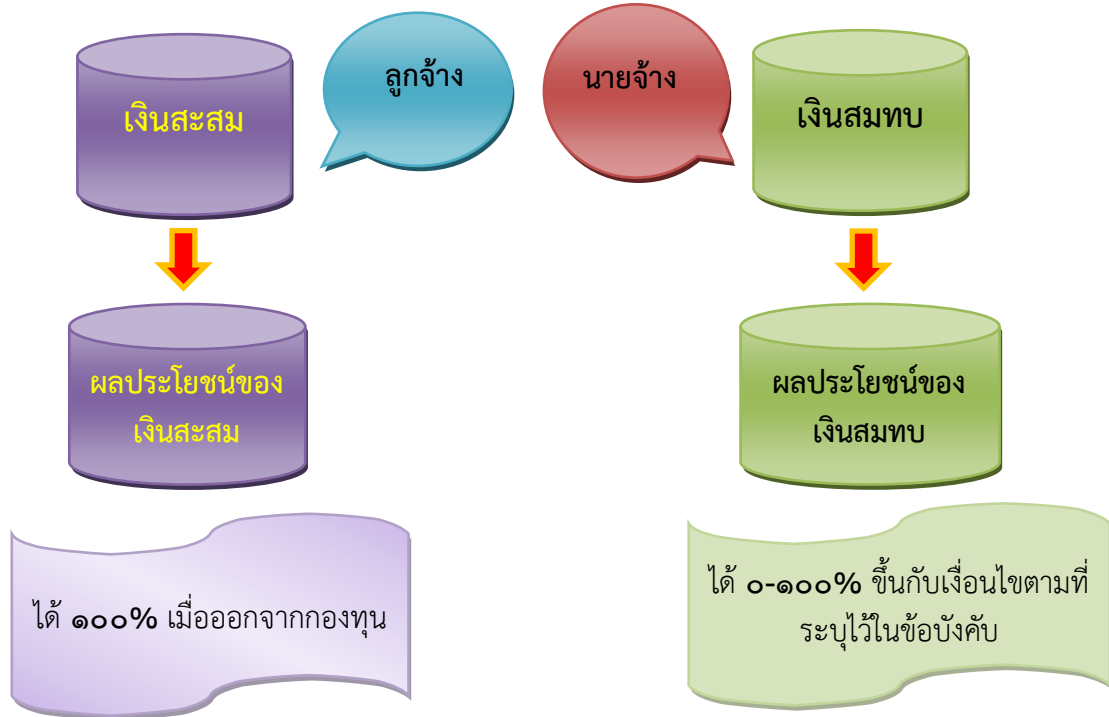
๖. นายทะเบียนสมาชิก ทำหน้าที่รับเงินจากนายจ้างเข้ากองทุน จัดสรรหน่วยให้สมาชิกแต่ละรายจ่ายเงินจากกองทุนให้สมาชิกที่ลาออก จัดทำบัญชีรายชื่อสมาชิก จำนวนเงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ของสมาชิกแต่ละราย และจัดส่งรายงานรายตัวสมาชิกกองทุนให้สมาชิกทราบทุกงวด ๖ เดือนของปีปฏิทิน

๗. ผู้รับฝากทรัพย์สิน กองทุนจะต้องมีผู้รับฝากทรัพย์สิน ซึ่งคณะกรรมการกองทุนอาจเป็นผู้คัดเลือกและแต่งตั้งเองโดยตรง หรือมอบอำนาจให้บริษัทจัดการเป็นผู้คัดเลือกและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน หน้าที่ของผู้รับฝากทรัพย์สิน คือ ดูแลและเก็บรักษาหลักทรัพย์และทรัพย์สินอื่น ๆ ติดตามสิทธิประโยชน์ในเรื่องเงินปันผลและสิทธิต่าง ๆ ที่ได้จากการถือหุ้นในบริษัทที่กองทุนไปลงทุน ชำระราคาซื้อขายโอนหลักทรัพย์ รับรองความถูกต้องของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน เป็นต้น ทั้งนี้ ผู้รับฝากทรัพย์สินจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.

๘. ผู้สอบบัญชี กองทุนจะต้องให้มีผู้สอบบัญชี เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบงบการเงินของกองทุน สำหรับกองทุนที่มีสมาชิกไม่เกิน ๑๐๐ คน หรือมีมูลค่ากองทุนไม่เกิน ๑๐๐ ล้านบาท หรือมีสมาชิกเกิน ๑๐๐ คนแต่มีมูลค่ากองทุนไม่เกิน ๑๐๐ ล้านบาท สามารถใช้ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทั่วไป แต่หากเป็นกองทุนที่มีมูลค่ากองทุนตั้งแต่ ๑๐๐ ล้านบาทขึ้นไป จะต้องเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. เท่านั้น

## เงินกองทุน

เงินที่อยู่ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สามารถแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน คือ



๑. เงินสะสมของสมาชิก เป็นเงินที่สมาชิกถูกหักจากค่าจ้างทุกเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ ของค่าจ้าง
๒. เงินสมทบของนายจ้าง เป็นเงินที่นายจ้างจ่ายสมทบให้แก่สมาชิก โดยนายจ้างจะต้องจ่ายเงินเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละ ๒ ของค่าจ้างต่อเดือนของสมาชิก และต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนภายในสามวันทำการ นับแต่วันจ่ายค่าจ้าง จ่ายล่าช้าจะถูกปรับอัตราร้อยละห้า ของจำนวนเงินที่จ่ายล่าช้า
๓. ผลประโยชน์ของเงินสะสม คือผลกำไรที่บริษัทจัดการนำเงินสะสมไปลงทุนและได้รับผลประโยชน์กลับมา
๔. ผลประโยชน์ของเงินสมทบ คือผลกำไรที่บริษัทจัดการนำเงินสะสมไปลงทุนและได้รับผลประโยชน์กลับมา

## ประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



### ประโยชน์ต่อนายจ้าง

๑. กองทุนบริหารงานโดยบริษัทจัดการ ช่วยลดภาระด้านการบริหารเงินลงทุน การจัดทำบัญชี และรายงานต่าง ๆ
๒. สวัสดิการจูงใจพนักงาน และสะท้อนความมั่นคง และความเอาใจใส่ของนายจ้างต่อพนักงาน เป็นภาพลักษณ์ที่ดีด้านสวัสดิการของส่วนราชการ
๓. ช่วยลดปัญหาการเข้า-ออก (Turnover rate) ของลูกจ้าง

๔. ได้กระจายความเสี่ยงในการลงทุน เนื่องจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการนำเงินไปกระจายลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินทุกประเภทต่าง ๆ ตามที่ได้มีกำหนดไว้ในนโยบายการลงทุน และนอกจากนี้การที่ทรัพย์สินของกองทุนได้รับการจัดการอย่างมีหลักการโดยผ่านบริษัทจัดการที่มีระบบการลงทุนตลอดจนผู้จัดการกองทุนที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการลงทุนเป็นอย่างดีทำให้เป็นการเพิ่มโอกาสให้การลงทุนของกองทุนประสบผลสำเร็จมากกว่าการลงทุนอย่างไม่มีระบบ



#### ประโยชน์ต่อพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุน

๑. เป็นสวัสดิการและหลักประกันของลูกจ้างในอนาคต
๒. ได้รับเงินสมทบจากนายจ้างเพิ่มจากเงินเดือนประจำ
๓. มีเงินก้อนไว้ใช้เมื่อออกจากงาน ทูพลาภาพ หรือเกษียณอายุ เนื่องจากเมื่อผ่านพ้นวัยทำงานก็จะมีรายได้อีกต่อไป ดังนั้น หากลูกจ้างมีการออมเงินเพื่อตนเองสม่ำเสมอผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจึงเป็นการเตรียมการเพื่ออนาคตที่ดี
๔. ผลประโยชน์จากการลงทุนของกองทุน เช่น ดอกเบี้ย เงินปันผลและกำไรจากการขายหลักทรัพย์ได้รับการยกเว้นภาษี (ตามเงื่อนไขของกฎหมาย)
๕. กรณียังคงสมาชิกภาพ หรือยังคงเป็นสมาชิกกองทุน : สามารถนำเงินสะสมมาลดภาระด้านภาษีในแต่ละปี
๖. กรณีลาออกจากงานสามารถคงเงินก้อนที่ได้รับจากกองทุนไว้ในกองทุนเดิมได้ เพื่อรอการโอนย้ายไปยังกองทุนของนายจ้างใหม่ได้